

# 目 录

一、概况.....	1
二、人力资源供求情况.....	2
三、用工定点监测.....	19
四、失业动态监测.....	25

# 2019年第三季度江门市人力资源市场 供求状况分析报告

## 一、概况

经综合企业用工及人力资源服务平台、全市各级人力资源市场、全市 650 家就业失业动态监测企业的情况和相关数据，形成第三季度全市人力资源市场供求状况分析报告。

**（一）各项就业目标进度达到预期。**今年 1~9 月，全市城镇新增就业 39565 人，失业人员再就业 25105 人，就业困难人员实现就业 2335 人，城镇登记失业率为 2.11%，控制在省目标 3.2% 以内，当前我市就业形势总体保持稳定。

**（二）全市人力资源市场供需“两降一平”。**降的方面，第三季度，全市人力资源市场招聘职位数共 36251 个，求职人数共 28007 人，环比分别下降 20.99% 和 22.05%，人力资源供求规模整体在缩减。平的方面，人力资源市场总体职位供求比为 1:0.77，与上季度（1:0.78）基本持平，反映市场供需总量虽然减少但供需关系没有太大变动。

**（三）全市就业失业监测呈现“稳中有忧”特征。**稳的方面，全市 650 家就业失业监测企业期末在岗人数环比轻微下降 1.15%，企业的失业情况无异常大变动，用工结构没有出现大幅变动，人员流失率处于正常范围，各行业整体就业形势基本保持稳定。忧的方面，受外部环境因素的影响，650 家就业失业监测企业本季度新招人数环比下降 11.45%，流失人数多于新招人数；企业预计在第四季度对新增用工的需求不强烈，预计新招聘人数会下降约 10%-12%，需加强监测和警惕出现大规模的裁减员风险。

## 二、人力资源供求情况

### (一) 总体情况

表 1. 职位供求总体情况表

招聘职位数	求职人数	职位供求比
36251	28007	1:0.77

第三季度，从企业用工及人力资源服务平台信息系统和全市人力资源服务机构的数据统计，全市用人单位登记招聘职位数共 36251 个，登记求职人数共 28007 人，总体职位供求比为 1:0.77（招聘职位数为 1，求职人数为 0.77，下同）；全市人力资源市场总体用工缺口为 8244 人。

### (二) 人力资源供求变化情况

表 2-1. 职位供求环比变化情况表

季 度	招聘职位数	求职人数	职位供求比
2018 年第 3 季度	35478	29681	1:0.84
2018 年第 4 季度	36177	29911	1:0.83
2019 年第 1 季度	69354	53212	1:0.77
2019 年第 2 季度	45884	35930	1:0.78
2019 年第 3 季度	36251	28007	1:0.77

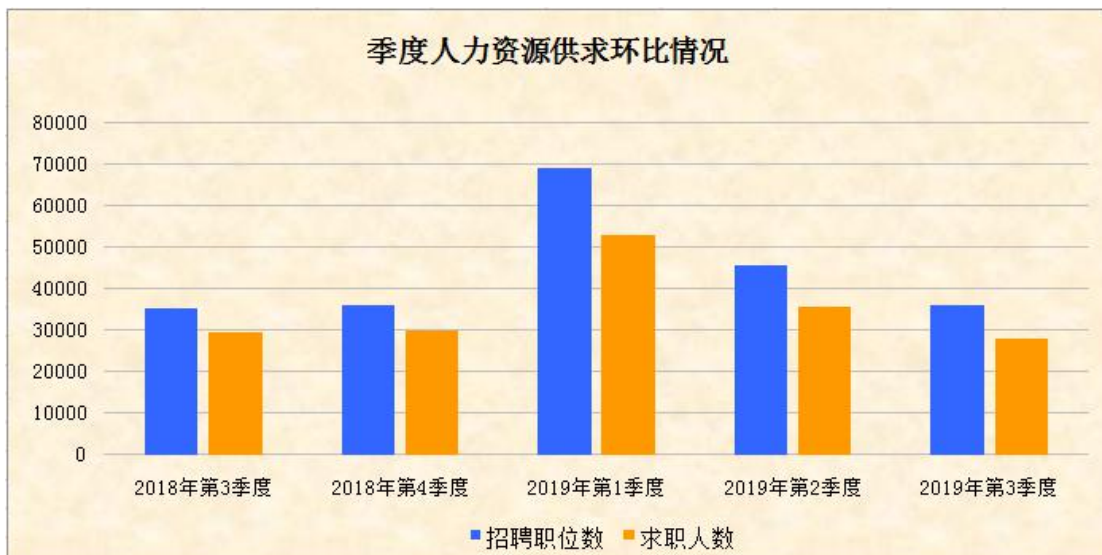
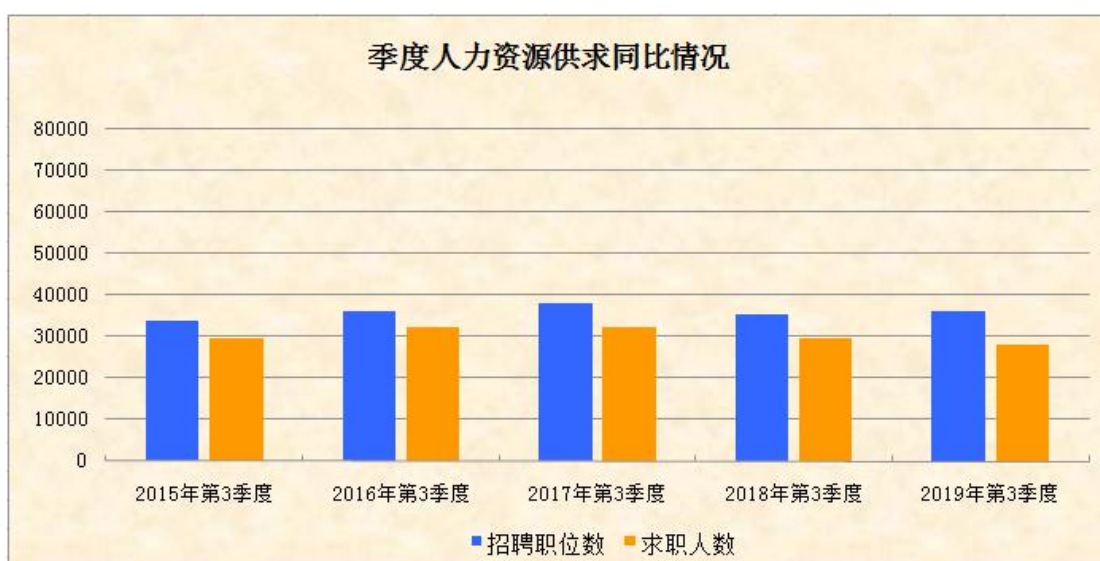


表 2-2. 职位供求同比变化情况表

季 度	招聘职位数	求职人数	职位供求比
2015 年第 3 季度	33937	29649	1:0.87
2016 年第 3 季度	36168	32388	1:0.90
2017 年第 3 季度	38161	32264	1:0.85
2018 年第 3 季度	35478	29681	1:0.84
2019 年第 3 季度	36251	28007	1:0.77



第三季度，我市企业招聘职位数为 36251 个，比上季度减少了 9633 个，环比下降 20.99%；求职人数为 28007 人，比上季度减少 7923 人，环比下降 22.05%。第三季度招聘职位总数和求职人数与上季度相比均呈现“双下降”趋势，人力资源供求规模整体略有缩减。与 2018 年第三季度相比，我市人力资源市场企业招聘职位数同比仅增加 773 个，上升 2.18%，但求职人数呈减少的趋势，同比减少 1674 人，下降 5.64%。

### (三) 按工种分类的职位供求情况

#### 1、按职业分组的职位供求情况

表 3-1. 按职业分组的职位供求情况表

职业类别	需求人数	招聘比例	求职人数	求职比例	职位供求比
单位负责人	242	0.67%	192	0.69%	1:0.79
专业技术人员	4108	11.33%	3363	12.01%	1:0.82
办事人员和有关人员	3802	10.49%	3364	12.01%	1:0.88
商业和服务业人员	6237	17.21%	4812	17.18%	1:0.77
农林牧渔水利生产人员	173	0.48%	137	0.49%	1:0.79
生产运输设备操作工	16751	46.21%	11389	40.66%	1:0.68
其他	4938	13.62%	4474	15.97%	1:0.91
无要求	—	—	276	0.99%	—
合计	36251	100.00%	28007	100.00%	1:0.77

第三季度，在按职业类别分组中，招聘岗位和求职人数供需排名前 3 位的有生产运输设备操作工、商业和服务业人员、专业技术人员，它们的供需合计分别占 74.75%和 69.85%，其中生产运输设备操作工的需求岗位和求职人数占比最多，分别为 46.21%和 40.66%，所占比例较上季度有所上升，供求比为 1:0.68；而供需占比最少的为农林牧渔水利生产人员，分别仅占 0.48%和 0.49%。

## 2、按商业工种分类的职位供求情况

表 3-2. 部分需求大的职位供求情况表

职位名称	供求人数			企业提供 平均工资 水平	职工 平均 工资 收入	免费食 宿所占 比例
	需求 人数	求职 人数	职位 供求比			
普工	7485	5251	1:0.70	3350-4700	4030	44.36%
生产操作工	4841	1574	1:0.33	3560-4800	4180	35.04%
技工	1065	514	1:0.48	3710-5630	4670	25.81%
司机	898	1825	1:2.03	3700-5090	4250	45.57%
文员/电脑打字员/操作员	841	2277	1:2.71	2850-3330	3090	68.06%
业务员/业务代表	781	742	1:0.95	3210-4980	4090	30.16%
销售代表	673	1077	1:1.60	3660-5740	4700	26.92%
电工	630	712	1:1.13	3630-5100	4360	33.33%
仓管员	591	1055	1:1.79	3000-3640	3320	61.19%
焊工	517	269	1:0.52	4800-6430	5610	32.35%
保安员	501	1439	1:2.87	2920-3450	3180	31.13%
质检	451	500	1:1.11	3160-4080	3620	41.40%
技术员	338	110	1:0.33	3710-5210	4460	44.19%
装配工	323	83	1:0.26	2970-4020	3500	28.01%
储备干部	322	151	1:0.47	3540-5000	4270	27.21%
清洁工	314	240	1:0.76	2330-2740	2540	48.94%
跟单员	288	406	1:1.41	3100-3970	3530	48.92%
产品包装	273	122	1:0.45	2830-3910	3370	40.66%
设计	253	206	1:0.81	3530-5970	4750	66.67%
注塑工	245	42	1:0.17	3650-5510	4580	21.83%
店员/营业员/服务员	224	190	1:0.85	2960-3410	3190	25.58%
杂工	200	180	1:0.90	2930-3620	3270	48.68%
模具制造工	200	78	1:0.39	5500-7500	6500	25.00%
钳工/钣金工/钣金工	198	55	1:0.28	3940-6250	5100	25.31%
数控车工	192	138	1:0.72	3420-5030	4220	37.14%
兼职教师	171	152	1:0.89	2710-3500	3100	25.93%
机修工	169	162	1:0.96	4190-5300	4750	50.00%
会计	166	433	1:2.61	3600-4390	4000	81.13%
厨师	166	422	1:2.54	3330-3860	3600	76.00%

搬运工	161	95	1:0.59	3820-5020	4420	31.71%
化验/检验员	156	32	1:0.21	3470-4410	3940	25.42%
打磨工	156	30	1:0.19	4060-6040	5050	20.34%
行政/人事人员	153	337	1:2.20	2600-3670	3130	70.00%
门卫	153	294	1:1.92	2010-2260	2140	65.00%
管理员	153	77	1:0.50	3050-4050	3300	60.00%
生产管理	147	208	1:1.41	3790-5290	4540	33.33%
服务员	132	82	1:0.62	2810-3240	3020	30.00%
QC	132	45	1:0.34	3460-5100	4280	36.00%
冲压工	127	41	1:0.32	3330-5250	4290	26.45%
锯床/车床/磨床/铣床/冲床/刨床	124	66	1:0.53	3700-5090	4400	27.66%
收银员	116	75	1:0.65	2740-3330	3040	36.36%
厨房杂工	116	169	1:1.46	2480-2760	2620	43.18%
机械工程师	116	100	1:0.86	4670-7030	5850	40.00%
餐饮服务人员	111	77	1:0.69	3300-3800	3550	50.00%
酒店/餐饮	109	64	1:0.59	3330-3630	3480	35.38%
客服人员	108	42	1:0.39	3260-4180	3720	48.65%
设备工程师 (调试/安装/维护)	106	68	1:0.64	3570-4260	3920	34.48%
铲车/叉车工	105	114	1:1.09	3370-4390	3880	61.90%
财务/会计助理	104	211	1:2.03	2930-3830	3380	70.00%
出纳	102	154	1:1.51	3060-3410	3240	80.00%
机电维修工	101	65	1:0.64	3960-4860	4410	52.17%
采购员	100	143	1:1.43	2900-3750	3330	80.00%

第三季度，需求量破百的职位有 52 个，其中招聘人数大于求职人数的职位有 34 个。用工最紧张的前三名职位分别是注塑工、打磨工和化验/检验员，招聘人数有 557 人，但其对应的求职人数仅有 104 人。求职最难的前三名职位是保安员、文员/电脑打字员/操作员和会计，招聘人数有 1508 人，但其对应的求职人数有 4149 人，近年上述职位的人力资源总量存量较多，导致求职人数大于招聘人数。同时，特别注



意的是来自制造业的招工需求量在本季度有较大降幅，比例达 20.99%。

**表 3-3. 用工需求较多的职位供求信息环比变化情况表**

职位名称	本季度需求量排名	上季度需求量排名	需求人数			求职人数		
			本季度	上季度	增长率	本季度	上季度	增长率
普工	1	1	7485	9972	-24.94%	5251	6786	-22.62%
生产操作工	2	2	4841	5594	-13.46%	1574	1915	-17.81%
技工	3	3	1065	1412	-24.58%	514	947	-45.72%
司机	4	6	898	1337	-32.83%	1825	2697	-32.33%
文员/电脑打字员/操作员	5	7	841	1251	-32.77%	2277	3168	-28.13%
业务员/业务代表	6	4	781	1355	-42.36%	742	1011	-26.61%
销售代表	7	5	673	1352	-50.22%	1077	1835	-41.31%
电工	8	8	630	1038	-39.31%	712	1076	-33.83%
仓管员	9	11	591	826	-28.45%	1055	1227	-14.02%
焊工	10	12	517	758	-31.79%	269	275	-2.18%
保安员	11	10	501	873	-42.61%	1439	2511	-42.69%
质检	12	9	451	926	-51.30%	500	441	13.38%
技术员	13	17	338	327	3.36%	110	105	4.76%
装配工	14	13	323	443	-27.09%	83	150	-44.67%
储备干部	15	15	322	388	-17.01%	151	140	7.86%

第三季度，在我市招聘人数最多的 15 个职位中，排在前 3 位的职位需求量排位没有变动。其他职位排名有不同程度的变化，其中排名上升的有司机、文员/电脑打字员/操作员、仓管员、焊工、技术员等；排名下降的有业务员/业务代表、销售代表、质检等。普工招聘人数为 7485 人，比上季度减少 2487 人，降幅 24.94%，而求职人数为 5251 人，比上季度减少 1535 人，降幅 22.62%，其职位供求比为 1:0.70，与上季度供求比（1:0.68）轻微上升。



### 3、按国家职业工种分类的职位供求情况

表 3-4. 按国家职业分类的职位供求情况表（前 30 位）

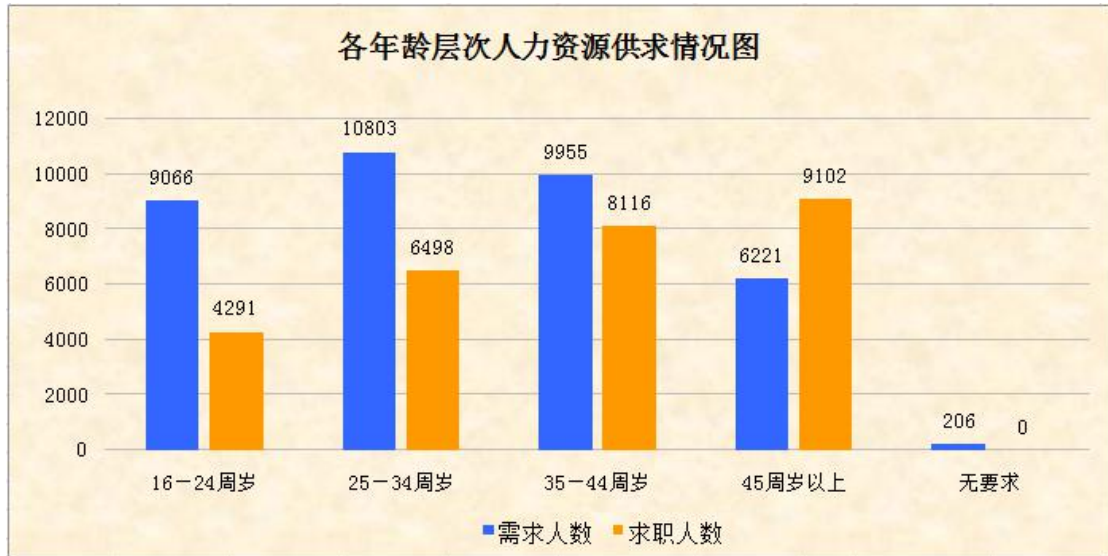
序号	职业中类	需求人数	招聘比例	求职人数	求职比例	职位供求比
1	工程技术人员	8901	24.55%	5699	20.35%	1:0.64
2	机械冷加工工	3411	9.41%	1187	4.24%	1:0.35
3	体力工人	2873	7.93%	1752	6.26%	1:0.61
4	行政办公人员	1611	4.44%	3293	11.76%	1:2.04
5	化工机械工程技术人员	1289	3.56%	340	1.21%	1:0.26
6	行政业务人员	1278	3.53%	1624	5.80%	1:1.27
7	机械制造加工工	900	2.48%	554	1.98%	1:0.62
8	安全保卫和消防人员	754	2.08%	1715	6.12%	1:2.27
9	电气工程技术人员	662	1.83%	697	2.49%	1:1.05
10	购销人员	627	1.73%	1004	3.58%	1:1.60
11	社会服务人员	622	1.72%	451	1.61%	1:0.73
12	清洁工	524	1.45%	359	1.28%	1:0.69
13	仓储人员	519	1.43%	905	3.23%	1:1.74
14	企业管理人员	484	1.34%	666	2.38%	1:1.38
15	文学艺术工作者	427	1.18%	238	0.85%	1:0.56
16	橡胶塑料制品生产工	416	1.15%	310	1.11%	1:0.75
17	机械热加工工	389	1.07%	257	0.92%	1:0.66
18	餐饮服务人员	368	1.02%	319	1.14%	1:0.87
19	经济业务人员	338	0.93%	774	2.76%	1:2.29
20	检验、计量人员	314	0.87%	135	0.48%	1:0.43
21	饭店、旅游娱乐服务员	197	0.54%	133	0.47%	1:0.68
22	电信业务人员、话务员	195	0.54%	255	0.91%	1:1.31
23	秘书、打字员	195	0.54%	238	0.85%	1:1.22
24	教学人员	192	0.53%	169	0.60%	1:0.88
25	营销采购人员	165	0.46%	215	0.77%	1:1.30
26	金融业务人员	149	0.41%	141	0.50%	1:0.95
27	事业单位负责人	143	0.39%	103	0.37%	1:0.72
28	安全标准质量工程技术人员	138	0.38%	38	0.14%	1:0.28
29	电子计算机工程技术人员	116	0.32%	69	0.25%	1:0.59
30	工美装饰服装广告设计人员	114	0.31%	99	0.35%	1:0.87

第三季度，在按照国家职业工种分类分组的职位中，招聘岗位需求前3位的分别有工程技术人员、机械冷加工工、体力工人，分别占比24.55%、9.41%、7.93%；求职方面，求职人数前3位的分别有工程技术人员、行政办公人员、体力工人，分别占比20.35%、11.76%、6.26%。职位供求比相对较高的有经济业务人员、安全保卫和消防人员、行政办公人员等，反映该部分职业工种的求职人数大于企业岗位需求，人力资源总量存量较多。

#### （四）按年龄层次分类的职位供求情况

表4. 按年龄分类的职位供求情况统计表

年龄层次	需求人数	招聘比例	求职人数	求职比例	职位供求比	企业招聘提供工资水平	职工平均工资收入
16—24周岁	9066	25.01%	4291	15.32%	1:0.47	3430-5070	4250
25—34周岁	10803	29.80%	6498	23.20%	1:0.60	3550-5480	4510
35—44周岁	9955	27.46%	8116	28.98%	1:0.82	3550-5470	4510
45周岁 以上	6221	17.16%	9102	32.50%	1:1.46	3600-5190	4390
无要求	206	0.57%	—	—	—	3300-3700	3450
合计	36251	100.00%	28007	100.00%	1:0.77		



第三季度，对求职者年龄无要求的招聘职位数仅占本季度招聘职位数总量的 0.57%。除了 45 周岁以上年龄劳动力的求职人数大于招聘职位数外，其余年龄段的招聘职位数均未能达到饱和。其中，用人单位对 25~34 周岁年龄层次劳动力的需求最旺盛，占比最高（29.80%），其职位供求比为 1:0.60。在求职方面，45 周岁以上的求职者占 32.50%，供求比为 1:1.46，明显供过于求，进一步反映 4050 人员存量较大，有一定的就业压力；而以新成长劳动力为代表的 16~24 周岁年龄层次劳动力的求职人数占比最少（15.32%），供求比为 1:0.47。从收入水平来看，各年龄层次的工资收入整体上差距不大，企业招聘提供的工资水平和职工平均工资收入环比略有上升。

### (五) 按文化程度分类的职位供求情况

表 5. 按文化程度分类的职位供求情况统计表

文化程度	需求人数	招聘比例	求职人数	求职比例	职位供求比
初中及以下	6851	18.90%	8248	29.45%	1:1.20
高中	14715	40.59%	11009	39.31%	1:0.75
	职业高中、 技校、中专	7006	19.33%	5097	18.20%
大专	6643	18.33%	5091	18.18%	1:0.77
大学	3787	10.45%	3619	12.92%	1:0.96
研究生及以上	71	0.20%	40	0.14%	1:0.56
无要求	4184	11.53%	—	—	—
合计	36251	100.00%	28007	100.00%	1:0.77



第三季度，企业用工招聘岗位的学历要求主要以高中及以下学历为主，共占 59.49%，对大专及以上学历的需求占比为 28.98%；企业第三季度招聘岗位对高中及以下学历的需求有所下降，但对大专及以上学历的高校毕业生需求有所增加。在求职方面，高中、初中及以下学历的求职者分别占

39.31%和 29.45%，大专及以上学历的共占 31.24%，反映第三季度期间，我市求职者中的大专、本科学历应届高校毕业生有所增加，所占比例环比增加 5.61%。

#### (六) 按技术等级分类的职位供求情况

表 6. 按技术等级分类的职位供求情况统计表

技术等级	需求人数	招聘比例	求职人数	求职比例	职位供求比
职业资格五级 (初级技能)	3794	10.47%	3147	11.24%	1:0.83
职业资格四级 (中级技能)	2337	6.45%	1493	5.33%	1:0.64
职业资格三级 (高级技能)	345	0.95%	245	0.87%	1:0.71
职业资格二级 (技师)	54	0.15%	42	0.15%	1:0.78
职业资格一级 (高级技师)	15	0.04%	10	0.04%	1:0.67
初级专业技术 职务	2786	7.69%	1854	6.62%	1:0.67
中级专业技术 职务	470	1.30%	215	0.77%	1:0.46
高级专业技术 职务	12	0.03%	7	0.02%	1:0.58
无要求(无技术 等级或职称)	26438	72.92%	20994	74.96%	1:0.79
合计	36251	100.00%	28007	100.00%	1:0.77



第三季度，根据企业在用工平台发布的招聘岗位中，要求职业资格五级（初级技能）和初级专业技术职务的分别占10.47%和7.69%，其他技术等级占比很少，而对于无要求（无技术等级或职称）占比有72.92%。在求职方面，根据企业用工平台实名制登记求职的数据显示，有职业资格五级（初级技能）和初级专业技术职务的分别仅占11.24%和6.62%，其他技术等级的占比很少，而无技术等级或职称的占比较大。

### （七）按行业分类的职位供求情况

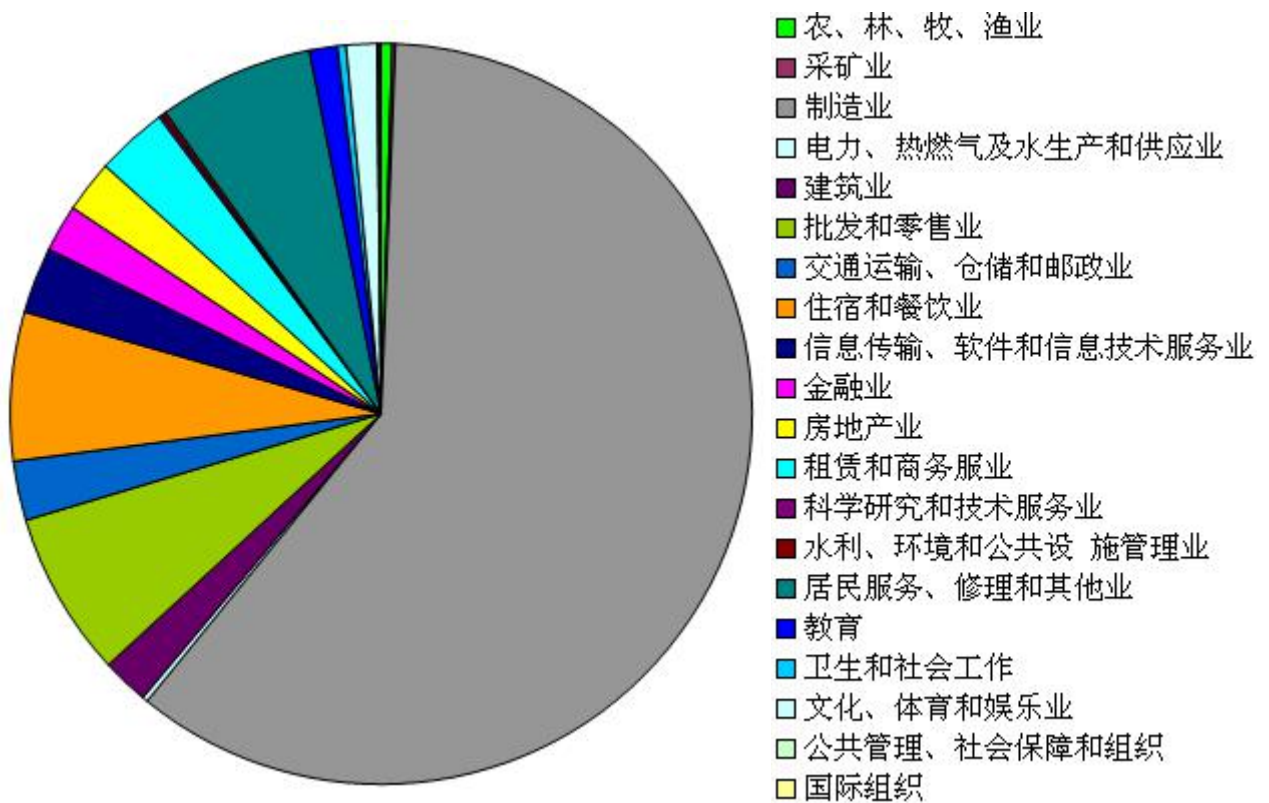
表 7. 按行业分类的供求情况统计表

序号	职位类别	本季度需求人数	上季度需求人数	本季度求职人数	上季度求职人数	本季度职位供求比
1	农、林、牧、渔业	173	89	137	58	1:0.79
2	采矿业	51	61	45	56	1:0.88
3	制造业	21842	27644	16166	21126	1:0.74
4	电力、热燃气及水生产和供应业	87	184	90	144	1:1.03
5	建筑业	741	831	660	582	1:0.89
6	批发和零售业	2613	3450	2056	2564	1:0.79
7	交通运输、仓储和邮政业	940	1449	782	1364	1:0.83
8	住宿和餐饮业	2351	2546	1937	1871	1:0.82



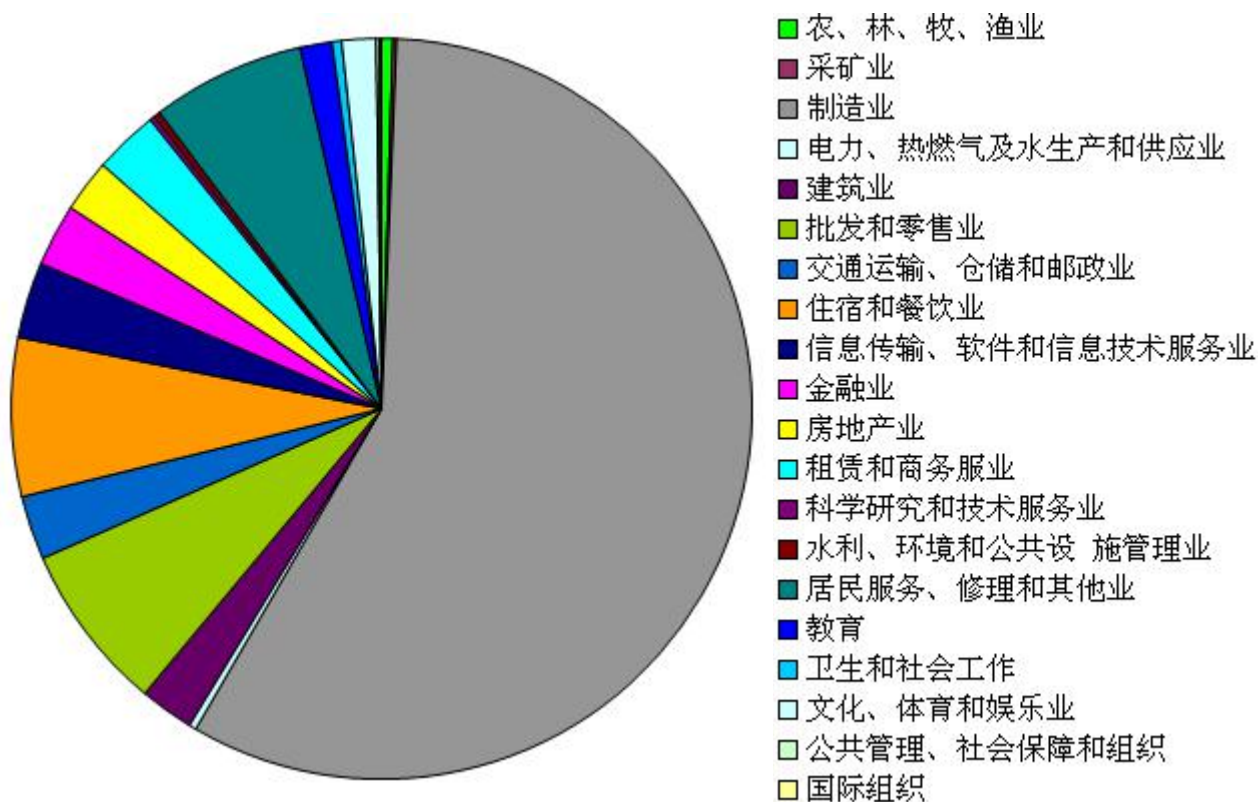
9	信息传输、软件和信息技术服务业	1050	836	928	659	1:0.88
10	金融业	744	602	763	519	1:1.03
11	房地产业	824	1119	643	850	1:0.78
12	租赁和商务服务业	1133	1185	791	857	1:0.70
13	科学研究和技术服务业	53	125	62	95	1:1.17
14	水利、环境和公共设施管理业	70	95	79	105	1:1.13
15	居民服务、修理和其他服务业	2455	3696	1877	3203	1:0.76
16	教育	442	928	391	975	1:0.88
17	卫生和社会工作	135	314	117	250	1:0.87
18	文化、体育和娱乐业	481	565	417	526	1:0.87
19	公共管理、社会保障和组织	33	68	40	53	1:1.21
20	国际组织	33	97	26	73	1:0.79
	合计	36251	45884	28007	35930	1:0.77

本季度需求人数情况图





### 本季度求职人数情况图



第三季度，我市支柱行业制造业需求人数 21842 人，占全市各行业总用工需求的 60.25%，环比减少 5802 人；求职人数为 16166 人，环比减少 4960 人，反映整个制造业的供求总量在上季度的有效补充后，本季度有较大降幅。

如上图所示，除了制造业以外，其他需求量较大的有“批发和零售业”、“住宿和餐饮业”、“居民服务、修理和其他服务业”这 3 个行业，需求量共占全市各行业总用工需求的 20.47%，需求人数为 7419 人，环比减少 2273 人；而求职人数共为 5870 人，环比减少 1768 人。

除上述占主导地位的几个行业外，其他行业总需求 6990 人，环比减少 1558 人；求职人数 5971 人，环比减少 1195 人。

## （八）按招聘岗位所需专业分类的需求情况

### 1、按“一级学科专业”分类的岗位需求情况

表 8. 一级学科专业分类的需求情况表（前 10 位）

序号	一级学科专业	需求人数	招聘比例
1	制造大类	993	23.09%
2	管理学	630	14.65%
3	电子信息大类	375	8.72%
4	财经大类	343	7.98%
5	工学	322	7.49%
6	农林牧渔大类	212	4.93%
7	公共事业大类	208	4.84%
8	轻纺食品大类	170	3.95%
9	土建大类	162	3.77%
10	材料与能源大类	145	3.37%

第三季度，根据企业在用工平台发布的招聘岗位中，对招聘岗位明确有专业要求的前 10 位一级学科专业共需求 3560 人，占有专业要求岗位总量的 82.79%，其中制造大类、管理学、电子信息大类分别排名前三位，共占 46.46%。

### 2、按“二级学科专业”分类的岗位需求情况

表 9. 二级学科专业分类的需求情况表（前 20 位）

序号	二级学科专业	需求人数	招聘比例
1	机械设计制造类	622	14.47%
2	工商管理类	581	13.51%
3	自动化类	285	6.63%
4	电子信息类	241	5.60%
5	市场营销类	188	4.37%
6	材料类	108	2.51%
7	纺织服装类	103	2.40%
8	公共管理类	100	2.33%
9	计算机类	96	2.23%
10	农林管理类	94	2.19%

11	纺织科学与工程	91	2.12%
12	公共服务类	84	1.95%
13	公路运输类	67	1.56%
14	语言文化类	65	1.51%
15	工商管理	64	1.49%
16	旅游管理类	62	1.44%
17	能源类	60	1.40%
18	农业技术类	60	1.40%
19	机电设备类	59	1.37%
20	房地产类	56	1.30%

第三季度，根据企业在用工平台发布的招聘岗位中，对招聘岗位明确有专业要求的前 20 位二级学科专业共需求 3086 人，占有专业要求岗位总量的 71.78%，其中机械设计制造类、工商管理类、自动化类分别排名前 3 位，共占 34.61%。

### 3、按“专业名称”分类的岗位需求情况

表 10. 按专业分类的需求情况表（前 50 位）

序号	专业名称	需求人数	招聘比例
1	市场营销	392	9.12%
2	机械设计与制造	238	5.53%
3	酒店管理	184	4.28%
4	机电一体化技术	121	2.81%
5	电机与电器	99	2.30%
6	纺织工程	91	2.12%
7	计算机应用技术	81	1.88%
8	农村行政管理	80	1.86%
9	家政服务	75	1.74%
10	生产过程自动化技术	71	1.65%
11	服装养护技术	70	1.63%
12	物业管理	69	1.60%
13	市场开发与营销	66	1.53%
14	音响工程	66	1.53%
15	数控技术	64	1.49%
16	包装自动化技术	63	1.47%
17	物流管理	58	1.35%

18	行政管理	56	1.30%
19	药学	55	1.28%
20	作物生产技术	55	1.28%
21	焊接技术及自动化	54	1.26%
22	安全保卫	53	1.23%
23	高分子材料应用技术	52	1.21%
24	制冷与空调技术	50	1.16%
25	应用电子技术	48	1.12%
26	旅游管理	47	1.09%
27	机械制造与自动化	46	1.07%
28	饲料与动物营养	45	1.05%
29	人力资源管理	40	0.93%
30	社会工作	39	0.91%
31	电子信息工程	33	0.77%
32	电子工艺与管理	31	0.72%
33	机电设备维修与管理	31	0.72%
34	文秘	31	0.72%
35	商务英语	30	0.70%
36	现代纺织技术	30	0.70%
37	应用化工技术	28	0.65%
38	会计	27	0.63%
39	建筑工程技术	27	0.63%
40	餐饮管理与服务	24	0.56%
41	焊接技术与工程	24	0.56%
42	模具设计与制造	24	0.56%
43	汽车运用技术	24	0.56%
44	电信商务	23	0.53%
45	会计学	23	0.53%
46	建筑设计技术	23	0.53%
47	部队后勤管理	22	0.51%
48	电子信息工程技术	22	0.51%
49	企业管理	22	0.51%
50	卫生检验	21	0.49%

第三季度，根据企业在用工平台发布的招聘岗位中，对招聘岗位明确有专业要求的前 50 位专业共需求 3048 人，占有专业要求岗位总量的 70.87%，其中市场营销、机械设计与制造、酒店管理分别排名前 3 位，共占 18.93%。

### 三、用工定点监测

#### (一) 整体监测情况

从我市 450 家用工定点监测企业，2019 年第三季度与 2019 年第二季度监测数据比对分析，基本情况如下：

一是第三季度在岗总人数环比轻微下降；二是第三季度新招有总人数环比降幅 14.05%，反映新增用工需求明显下降；三是在岗职工中普工人员占用人总量比重较大，比例达 68.98%；四是第三季度流失人数多于新招人数，净流出 1249 人，净流出人数环比大幅增加，反映用工稳定性较上季度差；五是预计在第四季度计划新招 5478 人，用工需求比第三季度减少约 10%-12%，反映企业对新增用工的需求不强烈。

表 11. 按工种分类的企业招用工基本情况汇总表

季度	工种	当前在岗人数			本季度新招人数	本季度流失人数	下季度预计招聘人数
		总人数	本省	外省			
2019 年 第 2 季 度	普工	53635	34741	18894	5006	5391	4769
	技工	9794	7199	2595	448	598	839
	专业技术及 管理人员	14079	10630	3449	612	647	554
	合计	77508	52570	24938	6066	6636	6162
2019 年 第 3 季 度	普工	53004	34466	18538	4199	5192	4246
	技工	9782	7214	2568	458	584	645
	专业技术及 管理人员	14052	10605	3447	557	687	587
	合计	76838	52285	24553	5214	6463	5478

**表 12. 按行业分类的企业招用工基本情况汇总表  
(2019 年第 3 季度)**

行 业	监测 企业 家数	在岗员 工人数	其中			其中		
			普工	技工	专业技 术及管 理人员	本省	本省本 县(区)	外省
<b>第一产业</b>	<b>7</b>	<b>1125</b>	<b>689</b>	<b>282</b>	<b>154</b>	<b>522</b>	<b>233</b>	<b>603</b>
农、林、牧、渔业	7	1125	689	282	154	522	233	603
<b>第二产业</b>	<b>328</b>	<b>61247</b>	<b>42901</b>	<b>6574</b>	<b>11772</b>	<b>39644</b>	<b>29668</b>	<b>21603</b>
采矿业	0	0	0	0	0	0	0	0
制造业	320	60416	42463	6445	11508	38869	28955	21547
电力、热燃气及水生产和供应业	3	417	220	5	192	389	367	28
建筑业	5	414	218	124	72	386	346	28
<b>第三产业</b>	<b>115</b>	<b>14466</b>	<b>9414</b>	<b>2926</b>	<b>2126</b>	<b>12119</b>	<b>8715</b>	<b>2347</b>
批发和零售业	35	5553	3163	1436	954	4458	3310	1095
交通运输、仓储和邮政业	5	1527	609	792	126	1465	630	62
住宿和餐饮业	34	4094	3155	388	551	3538	2491	556
信息传输、软件和信息技术服务业	5	218	123	41	54	209	164	9
金融业	5	212	155	1	56	208	208	4
房地产业	13	1252	914	134	204	950	761	302
租赁和商务服务业	5	289	249	7	33	274	264	15
科学研究和技术服务业	0	0	0	0	0	0	0	0
水利、环境和公共设施管理业	2	404	300	51	53	356	334	48
居民服务、修理和其他业	5	510	443	61	6	303	263	207
教育	4	236	144	9	83	236	236	0
文化、体育和娱乐业	2	171	159	6	6	122	54	49
其他	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>合计</b>	<b>450</b>	<b>76838</b>	<b>53004</b>	<b>9782</b>	<b>14052</b>	<b>52285</b>	<b>38616</b>	<b>24553</b>

第三季度，从表 12 按行业分类进行分析：

第一产业的监测企业共有 7 家，占 1.56%；企业在岗员工人数 1125 人，占总在岗人数的 1.46%；其中普工、技工、专业技术及管理人员分别占第一产业在岗人数的 61.24%、25.07%、13.69%；本省、外省人数分别占第一产业在岗人数的 46.40%、53.60%。

第二产业的监测企业共有 328 家，占 72.89%（其中制造业有 320 家，占 71.11%）；企业在岗员工人数 61247 人，占总在岗人数的 79.71%；其中普工、技工、专业技术及管理人员分别占第二产业在岗人数的 70.05%、10.73%、19.22%；本省、外省人数分别占第二产业在岗人数的 64.73%、35.27%。

第三产业的监测企业共有 115 家，占 25.56%，主要以批发和零售业、住宿和餐饮业的企业为主；企业在岗员工人数 14466 人，占总在岗人数的 18.83%；其中普工、技工、专业技术及管理人员分别占第三产业在岗人数的 65.08%、20.23%、14.70%；本省、外省人数分别占第二产业在岗人数的 83.78%、16.22%。

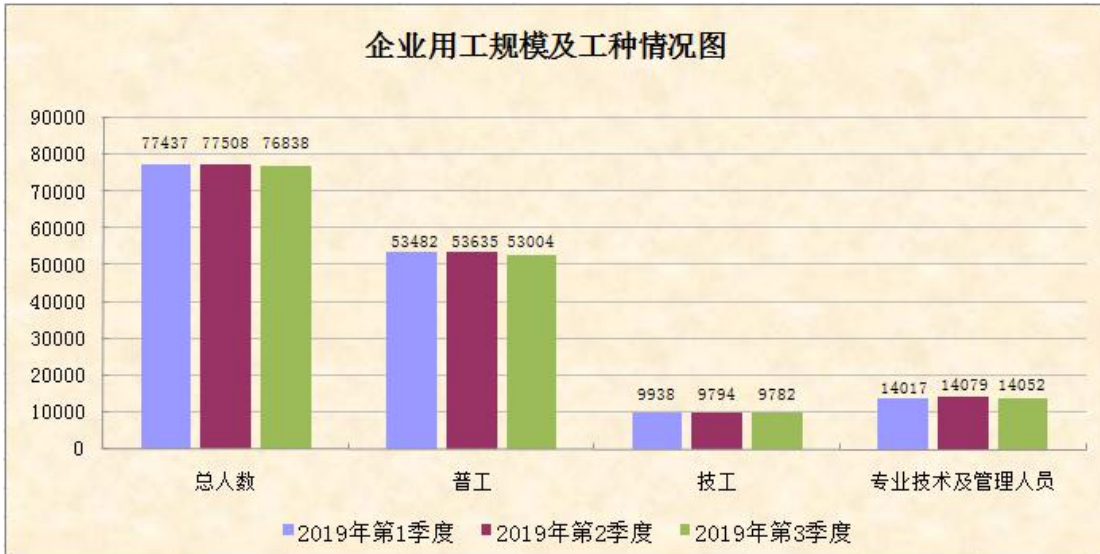
## （二）用工规模

企业第三季度的在岗员工数量为 76838 人，减少了 670 人，环比减少 0.86%。其中，普工 53004 人，占 68.98%，环比减少 1.18%；技工 9782 人，占 12.73%，环比减少 0.12%；专业技术及管理人员 14052 人，占 18.29%，环比减少 0.19%。



表 13. 用工规模及工种情况表

项目	总人数	其中		
		普工	技工	专业技术及管理人员
2019 年第 2 季度	77508	53635	9794	14079
2019 年第 3 季度	76838	53004	9782	14052

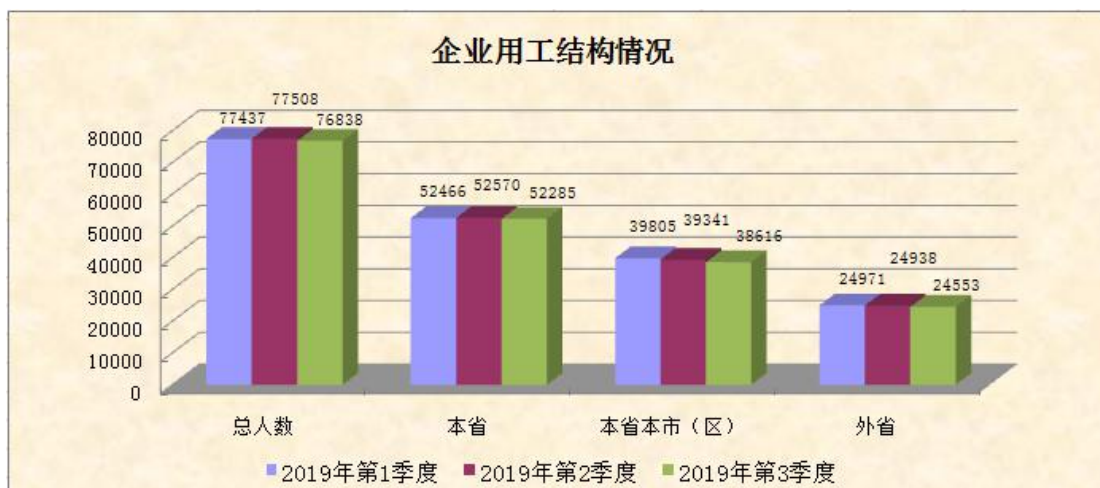


### （三）用工结构

企业第三季度的在岗员工中，本省员工有 52285 人，占 68.05%，环比减少 0.54%；本省本市（区）员工有 38616 人，占总人数的 50.26%，环比减少 1.84%；外省员工有 24553 人，占 31.95%，环比减少 1.54%。反映企业用工主要以本市（区）员工为主，用工结构与上季度基本相同，没有出现大幅变动。

表 14. 用工结构情况表

项目	总人数	其中		
		本省	外省	
			本省本市（区）	外省
2019 年第 2 季度	77508	52570	39341	24938
2019 年第 3 季度	76838	52285	38616	24553

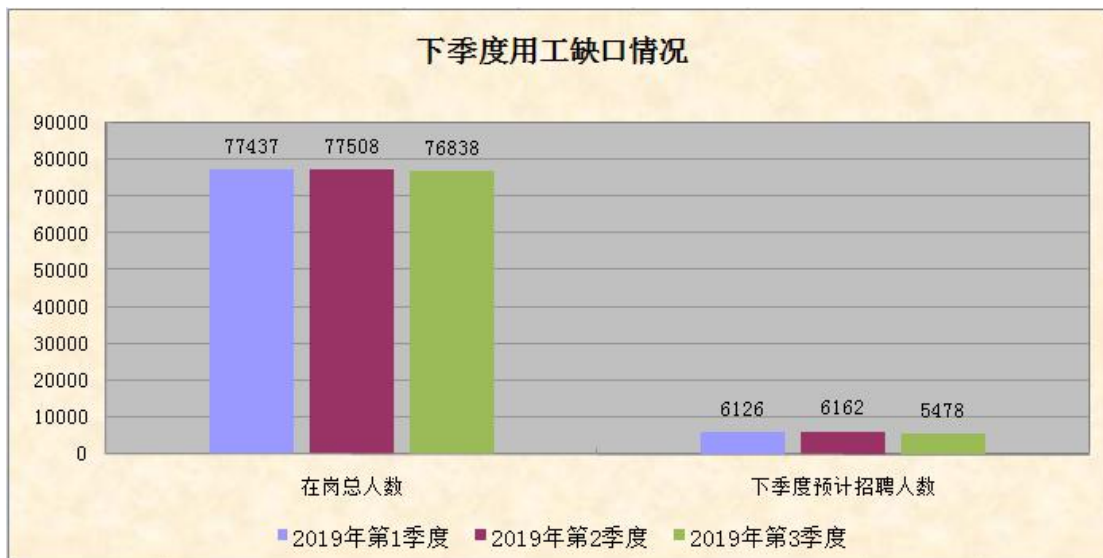
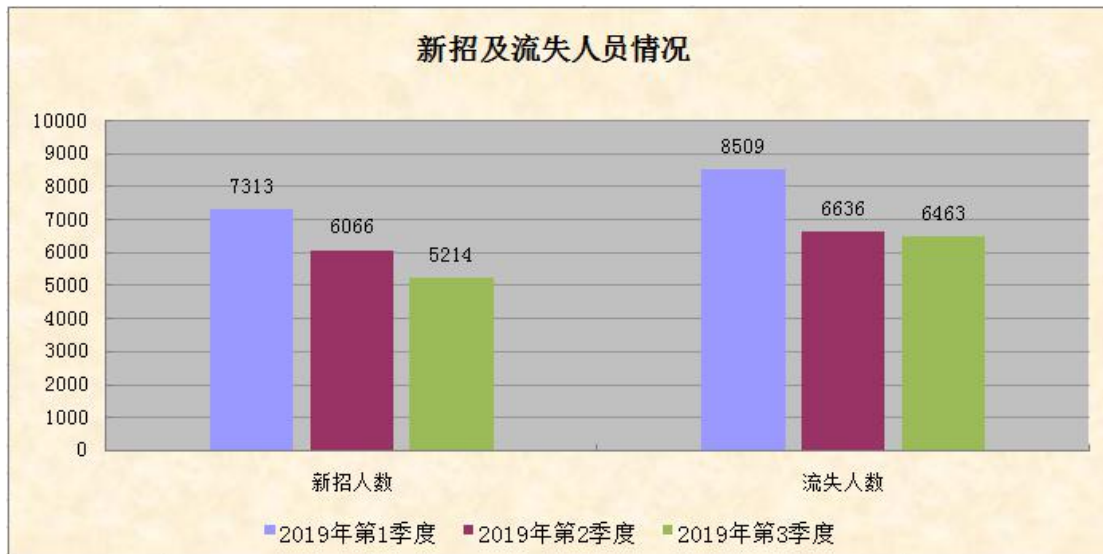


#### (四) 用工稳定性及用工缺口情况

企业第三季度新招员工 5214 人，比上季度减少 852 人，环比减少 14.05%；第三季度流失员工 6463 人，比上季度减少 173 人，环比减少 2.61%；新招员工与流失员工的比值为 0.81，比上季度的 0.91 减少 0.10，流失人数多于新招人数，净流失 1249 人，与上季度净流失的 570 人相比大幅增加，反映企业的用工稳定性较上季度差。

**表 15. 新招及流失人员情况表**

项目	本季度新招人数	本季度流失人数
2019 年第 2 季度	6066	6636
2019 年第 3 季度	5214	6463



根据上述图表，从企业连续 2 个季度的数据分析，2019 年第二季度预计 2019 第三季度招聘人数为 6162 人，实际招聘到 5214 人，占招聘计划数的 84.6%，反映企业第三季度通过各类招聘渠道补员后基本能满足预计的大部分用工需求，但仍存在约 15%左右的用工缺口；而从 2019 年第三季度的监测数据来看，企业预计在第四季度计划新招 5478 人，用工需求比第三季度减少约 10%-12%，反映企业对新增用工的需求不强烈。

## 四、失业动态监测

### （一）监测样本情况

9月末全市失业动态监测共有200家企业，从监测企业规模结构来看，用工规模在800人以上的有34家，占17%；300至799人的有70家，占35%；100至299人的有51家，占25.5%；99人以下的有45家，占22.5%。

### （二）企业在岗人员情况

9月末全市监测企业岗位总人数有90948人，比上期（8月）企业岗位减少741人，环比下降0.81%。从表16的图表分析数据来看：企业在岗人数由3月末的93207人呈现每月逐步小幅下降，在岗人数与上年度建档期相比减少1916人，降幅2.06%，反映第三季度的整体用工规模较前2个季度呈小幅度的下降趋势。

表 16. 企业在岗人数变化情况表

月份	在岗人数	环比增幅
2018年12月（建档期）	92864	0
2019年1月	92168	-0.75%
2月	92639	0.51%
3月	93207	0.61%
4月	92937	-0.29%
5月	92841	-0.10%
6月	92227	-0.66%
7月	92140	-0.09%
8月	91689	-0.49%
9月	90948	-0.81%



### (三) 企业岗位变动情况

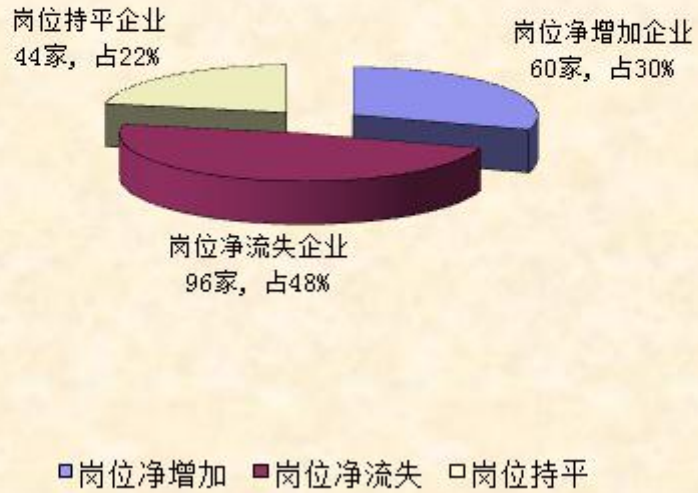
9月末全市监测企业发生岗位数量环比净增加的有60家，占30%，共增加岗位432个，环比增加1.48%；岗位数量环比净流失的有96家，占48%，共减少岗位1173个，环比减少2.07%；岗位数量保持不变的有44家，占22%。

表 17. 企业岗位变动情况表

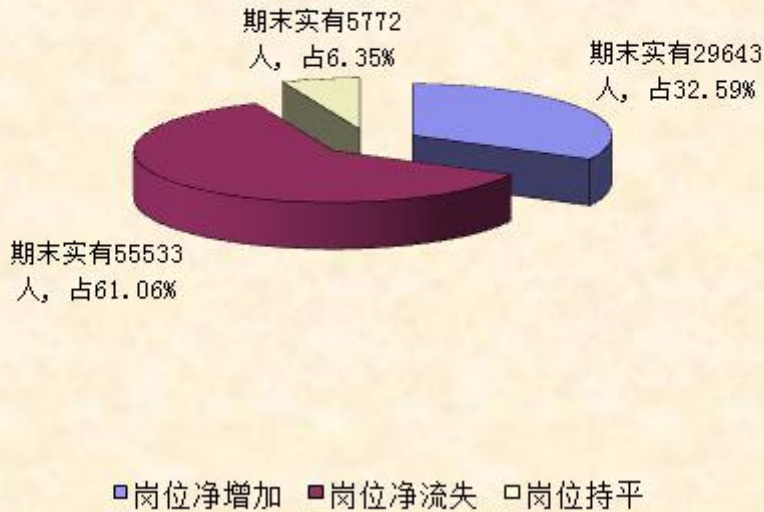
项目	企业家数	占比	上期期末员工人数	调查期末新招人数	调查期末减员人数	调查期末员工人数	环比增减幅
岗位净增加	60	30.00%	29211	972	540	29643	1.48%
岗位净流失	96	48.00%	56706	707	1880	55533	-2.07%
岗位持平	44	22.00%	5772	39	39	5772	0.00%
合计	200	100.00%	91689	1718	2459	90948	-0.81%



### 企业岗位变动情况分布图



### 企业调查期末实有员工人数



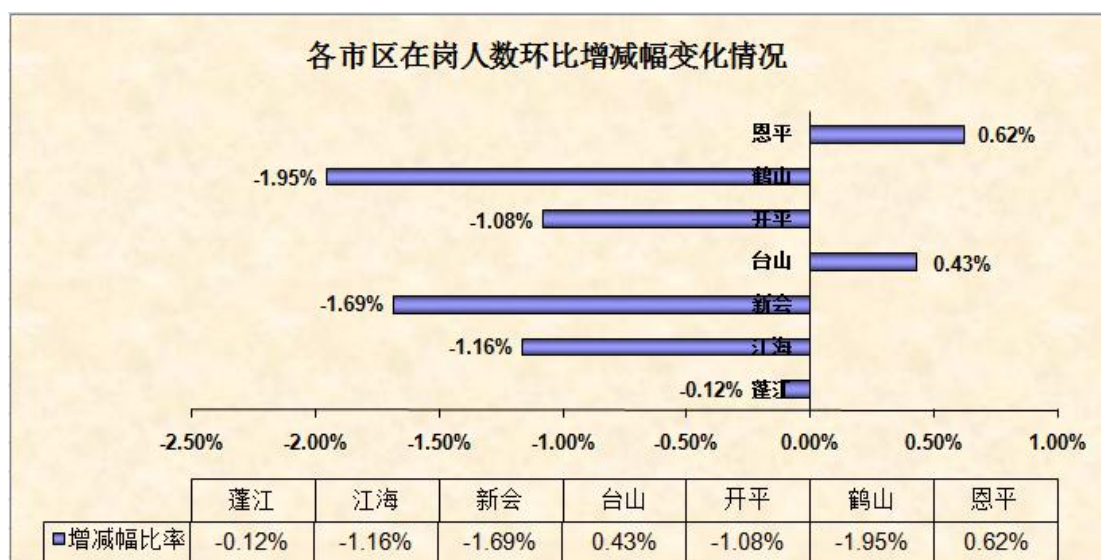
#### (四) 各市(区)岗位变动情况

9月末各市(区)监测企业的岗位出现不同程度的变动,除恩平市和台山市的期末在岗人数环比轻微增加外,其他各

市（区）的在岗人数环比均有不同程度的减少，其中鹤山市和新会区的在岗人数环比降幅分别为 1.95%和 1.69%。

表 18. 各市区在岗人数环比增减幅变化情况表

市（区）	上期期末员工人数	调查期末员工人数	增减幅	增减幅比率
蓬江	20623	20599	-24	-0.12%
江海	5509	5445	-64	-1.16%
新会	23728	23328	-400	-1.69%
台山	16528	16599	71	0.43%
开平	10985	10866	-119	-1.08%
鹤山	11427	11204	-223	-1.95%
恩平	2889	2907	18	0.62%
合计	91689	90948	-741	-0.81%



### （五）企业减员情况

9月末全市监测企业中共有 188 家企业出现减员情况，共减员 2459 人。其中用人单位解除劳动合同的占 3.54%，劳动者解除劳动合同的占 63.93%，双方协商解除劳动合同的占 31.03%，劳动合同终止的占 1.5%。反映企业减员主要以劳动者单方面解除劳动合同的原因为主，并以劳动者找到新工作原因的最多。



表 19.减员原因分析情况表

减员原因	企业数(家)	减员人数(人)	一级原因	减员人数	二级原因	频数
用人单位解除劳动合同	7	87	生产经营发生严重困难	31(人)	订单不足	1(次)
					工资和社保等用工成本上升	1(次)
			因劳动者原因无法履行劳动合同	7(人)	在试用期间被证明不符合录用条件	2(次)
					严重违反用人单位的规章制度	2(次)
					劳动者经过培训或调整岗位仍不能胜任工作	1(次)
企业搬迁	49(人)					
劳动者解除劳动合同	106	1572	劳动者依法提前通知用人单位解除劳动合同	106(次)	农民工季节性返乡	4(次)
					结婚生子上学入伍等个人原因	31(次)
					工资低	19(次)
					对工作环境不满意	26(次)
					找到新工作	92(次)
双方协商解除劳动合同	58	763	劳动者提出	696(人)		
			用人单位提出	67(人)		
劳动合同终止	17	37	劳动合同期满	6(次)		
			劳动者享受养老保险待遇或达到法定退休年龄	11(次)		
			劳动者死亡、被人民法院宣告死亡或宣告失踪	2(次)		
合计	188	2459	——	850(人) 125(次)	——	179(次)

备注：因系统涉及填报减员人数和原因时，企业可根据实际情况选择填报多个减员原因，故个别一级、二级减员原因统计口径为次数或人数。