**江门市职业技能培训课程标准开发实施细则(试行)**

**第一条** 为建立健全我市职业技能培训标准体系，提升职业技能培训的针对性和有效性，促进劳动者就业创业，根据《广东省职业技能提升行动实施方案(2019-2021年)》(以下简称《实施方案》)及《[广东省人力资源和社会保障厅关于印发<广东省职业技能培训课程标准开发技术规程（试行）>的通知](http://19.120.100.10:8083/operation/gov-publish-recvProcsForm.do?businessKey=241820)》（粤人社规﹝2020﹞3号）要求，结合我市实际，制定职业技能培训课程标准开发实施细则。

**第二条** 本实施细则所指的职业技能培训课程标准，特指经备案后纳入培训补贴范围的培训课程标准。

**第三条** 职业技能培训课程标准开发应当坚持“以职业活动为导向，职业能力为核心”的基本思想，充分体现职业性、实践性、情境性、过程性和开放性等职业技能培训课程特性，利用现代化教学技术、教学工具，包括教学设计技术、多媒体技术和仿真模拟技术等，满足一个时期职业发展水平背景下对从业人员进行职业技能培训的要求，并按照以下开发原则实施开发。

1.针对性原则。紧紧围绕我市经济转型升级和产业结构调整大局，以劳动力素质提升和技能人才特别是高技能人才和紧缺急需技能人才培养为目标。

2.适用性原则。能满足企业生产实际以及职业院校、技工院校专业教学需要，满足不同行业部门单位开展不同层次劳动力素质的提升培训需要。

3.公益性原则。坚持服务企业和服务就业创业，根据企业适岗能力培训计划、企业岗位技能提升培训计划、“粤菜师傅”工程、“南粤家政”工程等技能提升重点工程需求，开发与人力资源市场需求相匹配，就业需求量大、可行性强的项目。

**第四条** 职业技能培训课程标准为推荐性标准，是参考职业或岗位特性、技术工艺、设备材料以及生产方式等要素，以国家职业标准或行业企业典型工作任务为依据，制定的职业技能人才培训课程，主要包括培训说明、培训目标、课时分配、培训要求与培训内容、推荐教材等。

**第五条** 职业技能培训课程标准开发范围:《中华人民共和国职业分类大典(2015年版)》（今后国家颁新版本的，按新版本执行）中技能类职业(工种)、新职业、专项职业能力（含培训合格证）或技能单元等;规模以上企业结合自身生产经营服务需要，面向本企业员工开展的技能培训项目。

**第六条** 江门市职业技能培训课程标准技术委员会(以下简称“市培训课程标委会”)负责指导各市(区）人力资源和社会保障局开展职业技能培训课程标准起草制订工作。

省人力资源社会保障厅已开发职业技能培训课程标准的，按照省人力资源社会保障厅有关文件执行。省人力资源社会保障厅未开发职业技能培训课程标准的，由各市（区）人力资源和社会保障局设立的培训课程标委会结合实际自行开发并报市培训课程标委会备案后执行。

各市（区）人力资源和社会保障局协调辖区内相关部门按照《实施方案》中的分工，落实物联网、云计算、轨道交通、智能制造、建筑、种养、安全、电商等相关行业职业技能培训课程标准的起草制订工作。已开展培训并符合开发要求的课程标准，相关部门可以直接报市培训课程标委会备案。

**第七条** 培训课程标准起草制订部门需对标准送审稿广泛征求意见，成立标准开发专家组，加强标准的技术审查。

技术审查可以采用会议审查、书面审查或者网络电子投票审查方式。对技术、经济和社会意义重大以及涉及面广、分歧意见多的职业技能培训课程标准，原则上应当采用会议审查方式。

**第八条** 开发流程由课程标准征集、技术审查、课程标准公示组成。

1.课程标准征集

各市(区）人力资源和社会保障局会同相关部门公开发布向行业协（学）会、企业等征集《江门市（工种）职业技能培训课程标准（模板）》（附件）。

各市(区）人力资源和社会保障局归类整理辖区内的课程标准送审稿，分析筛选汇总报送标准开发专家组审查。

### 2.技术审查

标准开发专家组按照本实施细则第七条的方式，对本市(区）的职业技能培训课程标准（含人均培训成本）送审稿进行技术审查，并书面反馈审查结果报本市(区）人力资源和社会保障局。

3.课程标准公示

各市(区）人力资源和社会保障局将通过技术审查的课程标准送审稿通过部门门户网站发布公示5个工作日，广泛征求意见。公示期间无异议或反馈问题经核定不影响课程标准验收的可以正式结项；公示期间反馈问题经核定须修订课程标准的，则按照反馈意见修正后重新进行技术审核及公示。

**第九条** 各市(区）人力资源和社会保障局把通过公示的课程标准定稿，逐级报市、省培训课程标委会备案。江门市人力资源和社会保障局及时向省人力资源社会保障厅报送职业技能培训课程标准目录及补贴标准，纳入提升培训补贴范围。

**第十条** 经省人力资源社会保障厅备案的职业技能培训课程标准目录及补贴标准，由地市及各市(区）培训课程标委会及时公布并执行。

**第十一条** 各市(区）人力资源和社会保障局指导高等院校、技工院校、职业院校、就业训练中心、职业培训学校、行业协（学）会培训中心、企业培训中心、实训基地、培训基地、工作室等培训机构按照职业技能培训课程标准及省市有关规定实施职业技能培训。培训情况（包括培训项目、培训时间和参训人员数据等）在每季度结束后的5个工作日内报送江门市人力资源和社会保障局。

**第十二条** 市培训课程标委会可根据社会经济发展和行业企业需求，适时对目录内的职业技能培训课程标准提出修订意见，各市（区）人力资源和社会保障局按照开发流程对课程标准进行修订，如修订后仍达不到要求的可将其移出目录清单，对连续两年无开展培训的课程标准可将其移出目录清单并报市培训课程标委会备案。

**第十三条** 职业技能培训课程标准的开发费用可从各级人力资源社会保障部门促进就业专项经费中列支。

**第十四条** 各市（区）人力资源和社会保障局可结合实际需求通过社会购买服务进行职业技能培训课程标准开发。职业技能培训课程开发相关要求，可以参照《关于进一步加强和规范我省职业开发管理工作的通知》（粤人社函﹝2015﹞836号）执行。

**第十五条** 本实施细则由江门市人力资源和社会保障局负责解释，自2020年3月16日施行，有效期按照《广东省人力资源和社会保障厅关于印发<广东省职业技能培训课程标准开发技术规程（试行）>的通知》（粤人社规﹝2020﹞3号）规定执行。

附件

**编号：**

江门市 职业技能培训课程标准

送审日期：

开发负责人：

开发单位(盖章)：

填写说明

一、以A4纸打印一式2份，在规定时间内提交人力资源社会保障部门审核。封面上方的编号由人力资源社会保障部门填写。

二、培训课程标准工种名称需在《中华人民共和国职业分类大典(2015年版)》中技能类职业(工种)、新职业、专项职业能力（含培训合格证）或技能单元等基础上进行细分。如涂装工（化工涂料）。

三、培训说明可按企业培训实际需要，说明课程的适用对象、教师要求、培训场地要求、课程标准开发所依据的文献资料等等。

四、培训要求及培训内容需清楚阐述课程整体架构设计及课程单元设计。课程整体设计是针对某一专题或某一类人群的培训需求所开发的课程架构。课程单元设计是在课程整体架构设计的基础上，具体确定每一单元的授课内容、授课方法、培训目标（受训对象完成培训后所要掌握的职业技能）、授课材料和配套教具等的过程。

五、推荐适用教材：一是可以直接推荐现有课程教材：在所在行业或职业相关的课程教材中筛选推荐。二是可开发课程教材：如无适用的课程教材，可按培训目标、培训要求培训内容开发编写培训教材，开发培训教材须与项目的职业技能标准统一，教材内容与培训内容相匹配。如教材属开发性课程教材的，须附上教材电子稿件。

一、培训说明

1.1 课标名称：江门市（工种）职业技能培训课程标准

1.2 编制依据：本培训课程标准参考.....(工种).....级职业技能标准编制。

1.3 适用受训对象：（岗位名称）......

1.4 培训师要求

......

1.5 培训场地设备要求

......

1.6 培训成本预测：按30人成班计，约……元/人课（含培训师成本、场地租赁、耗材费用等）

1.7其他：各培训机构可根据本培训计划及培训实际情况，在不少于总课时的前提下编写具体实施的计划大纲和课程安排表。同时，还应根据具体情况布置一定的课外作业时间和课外实训练习时间。推荐教材仅供参考，各培训机构可根据培训实际情况使用。

1.8......

二、培训目标

通过本职业能力理论知识学习和操作技能训练，培训对象能够具备......职业能力所要求的理论知识和实际操作技能；能胜任......岗位。

......

三、单元课时分配表

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 课程单元名称 | 所需课时数 | 备注 |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| 总课时数 | |  |  |

注：每课时不少于45分钟。

四、培训要求及培训内容

**4.1 课程单元一名称**

**4.1.1培训目标**

通过本单元培训，使培训对象能够掌握：

......

**4.1.2培训内容**

4.1.2.1理论教学内容

......

4.1.2.2技能实训内容

......

**4.1.3培训方式建议**

**4.2 课程单元二名称**

**4.2.1培训目标**

通过本单元培训，使培训对象能够掌握：

......

**4.2.2培训内容**

......

4.2.2.1理论教学内容

......

4.2.2.2技能实训内容

......

**4.1.3培训方式建议**

......

五、推荐教材

1.《教材名称》，出版社名称，\*年\*月第\*版

2. ......