**江门市人力资源和社会保障局2022年**

**干部职工素质提升培训班采购需求**

一、项目名称：江门市人力资源和社会保障局2022年干部职工素质提升培训班

二、控制价格：123,200元（含税），包含本次培训所邀请师资的课酬（含个人所得税）、课程研发费、教学管理和服务费、网络直播技术人员费用、直播场地租赁费用等所有费用。

三、项目概况：围绕提升党性修养、增强综合素养、强化专业理论三大主题，设置提升党建工作能力、增强行政管理能力、提升干部处事和应变能力、了解国家重要战略和宏观政策、了解宏观经济形势和就业形势、学习先进地区人才工作经验、增强舆情应对能力、提升干部材料写作水平、增强干部职工遵纪守法意识和廉洁从政意识、提高自我调适能力共10个专题课程，不断提升党员干部职工党性修养、专业水平、履职能力，培训采取网络直播方式开展。

四、培训课程需求：

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **序号** | **授课主题** | **培训目的** |
| 01 | 新时代人社干部队伍建设：提高七种能力担负时代重任 | 增强人社干部职工能力提升意识和危机意识，提高解决实际问题的能力，使自己的能力与担任的职责相匹配。 |
| 02 | 强化执行力，培育领导力，做智慧管理者 | 增强人社干部职工行政管理能力，进一步提升领导力和执行力。 |
| 03 | 当前就业形势分析与就业政策走向 | 促进人社干部职工对疫情防控常态下的宏观就业形势认识和拓宽相关对策工作思路。 |
| 04 | 学习习近平新时代中国特色社会主义思想，注重实际提升群众工作能力——基层党建与群众工作创新 | 提升人社党员干部职工党性修养和为群众服务意识，增强党建融合业务的工作能力。 |
| 05 | 认识和把握意识形态安全问题以及互联网时代下的舆情应对策略 | 增强人社干部职工做好意识形态工作和舆情应对能力。 |
| 06 | 结合广东省人才体制机制改革解如何打造良好人才生态或新时代推动人才成长和事业进步的关键要素 | 为人社干部职工进一步做好人才工作学习先进经验、拓宽工作思路。 |
| 07 | 机关文字工作的理念思路和方法 | 提升人社干部职工总结性材料写作水平。 |
| 08 | 协同创新、增长创新与高质量发展－两个合作区战略与机遇 | 增强人社干部职工对国家战略和宏观政策的认识和理解。 |
| 09 | 严守规矩、不逾底线－公职人员的法律风险与防范 | 进一步增强人社干部职工遵纪守法意识和廉洁从政意识。 |
| 10 | 人社干部心理健康与压力调适 | 促进人社干部职工提高自我调适能力，增强职业获得感、幸福感，塑造积极、阳光、健康的心态。 |

相关课程需求可根据我局需求作临时调整，在我局提前通知的情况下调整相应匹配的师资资源。

五、师资条件及培训具体需求

培训供应商应保证邀请不少于6名师资来自“双一流”建设高校的教授级别以上人员，所有师资均需取得正高级技术职称证书或全国知名专家，所有课题均需结合人社部门职能特点、培训需求进行量身定制培训课程，确保教学质量满足我局上述培训目的。每次专题培训授课时长不少于4学时。

六、培训时间期限

培训时间自合同签订后四个月内完成，每月开展2-4次网络培训，具体时间由我局与培训供应商商定。若因我局工作需要，可适当延迟整体培训项目的完成时间。

七、培训网络直播需求

培训供应商应为网络直播提供高清晰度、网络稳定的直播平台和设备，满足300人以上学员同时观看直播，并可通过直播系统后台统计学员在线收看情况（时长）。学员可通过网络直播平台留言与授课人员互动，授课人员应适时对学员提问进行回应解答。

七、其他

培训供应商应在培训期间及结束后为我局开展学员签到、在线学时统计、培训质量评估，撰写培训总结材料。

八、付款方式

由采购人和供应商在签订合同时约定。