

项目绩效自评报告

项目名称：老干部经费

市级预算部门：（公章）中国共产党江门市委员会老干部局

填报人姓名：李晓玲 老干部局

联系电话：3273312

填报日期：2023年4月6日

一、项目概况

根据《中共江门市委办公室关于调整中共江门市老干局职责机构编制的通知》（江办发〔2019〕21号）文件规定，我局主要职能为：贯彻执行中央、省、市有关老干部政治、生活待遇的方针、政策，做好重大节日及日常走访慰问老干部工作，抓好离休干部“两个待遇”的落实和老干部服务管理工作。抓好离退休干部思想政治建设，指导有关单位加强离退休干部党支部建设和开展老干部思想政治工作，引导老干部发挥正能量。负责老干部信访的接待、处理、反馈工作。负责老干部工作的调研活动，及时掌握基层老干部工作的新情况，提出解决问题的意见和建议。

根据《中共中央组织部关于加强老干部工作的几点意见的通知》（〔78〕组通字40号）、《中共中央组织部、中共中央宣传部、人事部、劳动和社会保障部关于加强退（离）休干部思想政治工作的通知》（组通字〔1999〕31号）、《关于提高市直单位离休干部特需经费标准的通知》（江老通〔2003〕3号）、《关于印发〈关于加强市直机关事业单位退休干部服务管理工作的意见〉的通知》（江老字〔2009〕2号）、《关于进一步加强和改进离退休干部工作的实施意见》（粤办发〔2016〕31号）等文件，结合我局职能，设立了老干部经费专项。

二、项目组织实施情况

(一) 投入。

2022 年老干部经费预算 98.72 万元，预算投入 6.23 万元用于召开老干部迎新春茶话会、学习中央领导重要讲话精神和重要会议精神会议、举办厅级老干部专题读书班等；投入 1.1 万元用于接待陪同外省、市有关单位到江门市慰问老干部，支付外出探望慰问老干部出差有关费用等。投入 46.09 万元用于重大节日及日常走访慰问老干部工作，支持有关老年团体开展活动，购买专业社工机构“四就近”服务老干部试点社区服务等。投入 3.9 万元发放离休干部特需经费和参观疗养费。投入 41.4 万元发放离退休干部职工党组织书记工作补贴。

(二) 过程。

2022 年年中，根据有关文件要求压减老干部经费预算 5.68 万元，压减后项目预算数为 93.04 万元。2022 年老干部经费实际支出 82.77 万元，预算支出完成率 88.96%。其中：老干部节日慰问和活动经费支出 39.2 万元（其中：重大节日和日常走访慰问老干部支出共 36.54 万元，召开老干部学习宣讲会讲课费 0.1 万元，购买离休干部“小病不出门”健康管理服务费 1.6 万元，购买老干部学习用书、防疫物资等 0.96 万元），离休干部特需经费、参观疗养费支出 3.25 万元，离退休干部职工党组织书记工作补贴支出 39.6 万元（其中：

离退休干部职工党组织书记工作补贴预算 32.4 万元由市财政局直接划拨到市各有关单位使用)。所有经费支出遵照先申请后支出的原则，严格按照科室申请、交办审核、领导审批的手续执行，大额资金使用事项经局务会会议集体决策。专项资金专款专用，在规定标准内开支。

三、项目绩效情况

(一) 产出指标分析。

2022 年重大节日和日常走访慰问老干部 449 人次，其中：春节走访慰问老干部 149 人次，中秋、国庆慰问厅级老干部 97 人次，重阳节慰问离退休干部、老年团体 193 人次，日常慰问住院老干部、遗属等 10 人次。实际支付慰问金和慰问品共 36.54 万元，达到预期绩效目标。

2022 年 2 月 11 日我局联合市委编办、市委党史研究室在市老干部大学召开市第十四次党代会精神的学习宣讲会，邀请江门职业技术学院副校长蔡勇通过“侨都老干”微信公众号为离退休干部作会议精神解读。宣讲会结束后，参会人员 and 在线上观看直播的老同志纷纷发表评论、留言，一致认为蔡勇教授的解读全面准确、内涵丰富，对学习贯彻好市第十四次党代会精神具有很强的指导作用。12 月 7 日，江门市委老干部局、江门市委离退休干部党工委举办老干部学习党的二十大精神宣讲会，邀请党的二十大代表、美达股份企业技术中心总监、首席工程师陈欣同志作主题宣讲。全市

离退休干部党支部书记和老干部工作者等约 450 人通过线上线下相结合的形式参加了宣讲会。离退休支部书记们表示，通过宣讲，加深了对党的二十大精神的理解和认识，加深了对加强新时期离退休干部党的建设的使命感和责任感。

（二）效果指标分析。

1.以政治建设为统领，不断加强离退休干部党的建设。

一是抓好 31 号文、25 号文的贯彻落实。二是抓好全年党建工作部署。三是抓好离退休干部政治学习。四是组织开展好建言调研活动。五是加强离退休干部党建阵地建设。六是探索建立老党员工作站。七是做好书记工作补贴发放工作。八是落实各项政治待遇。九是加强宣传引导营造学习先进的氛围。十是为市直单位离退休干部职工党组织提供精神食粮。

2.以落实待遇为根本，进一步为离退休干部办实事。

一是做好 60 岁以上老年人接种第一剂次新冠疫苗的推进工作。二是做好疫情防控期间的离退休干部服务管理工作。三是做好“一人一策”上门建档和服务跟踪工作。四是做好市直财政供给单位离休干部特需经费、老年节慰问金、市直事业单位离休干部慰问金发放工作，审核企业离休干部月度各项待遇、生活困难补助申请。五是联系市委组织部、市人社局有关科室做好对符合 28 号文的 30 名的退休干部年度养老金测算工作和落实。六是做好走访慰问工作。春节前夕对全市困难离休干部、市直住院离退休干部、抗战离休干部、

厅级离退休干部共 149 人次进行了走访慰问；日常对生病住院和遗属共慰问了 10 人次；中秋国庆期间为 97 名厅级离退休干部发放慰问金；老年节期间对市有关单位 89 名离休干部发放慰问金，向 2022 年年满 90 周岁的离休干部及厅级退休干部共 12 人进行祝寿，慰问老年团体老领导、工作骨干共 92 人；按时发放 2022 年度市直单位离休干部特需经费和参观疗养费以及离退休干部职工党组织书记工作补贴。对辖区内老干部待遇落实、定期走访慰问实现全覆盖，增强老干部幸福感、获得感。

四、项目主要做法和经验

（一）加强组织领导。加强对项目实施的全面领导，定期召开会议对项目实施进行分析。严格按照项目管理制度及财务管理制度实施，加强项目管理和监督，确保项目实施规范。

（二）专款专用。严格按照项目规范要求，执行有关制度，确保项目顺利开展。项目内所有支出都经过科室申请、交办审核、领导审批的手续，大额资金使用事项必须经局务会会议集体决策，保证专款专用，无截留、无挪用等现象，取得了良好效果。

五、存在问题及建议

（一）存在问题

1.项目资金支出进度有待提高。老干部经费中除重大

节日时点需支出的费用，有很多费用集中在下半年或第四季度支出，比如老干部读书班费用、“一人一策”购买服务费用等，导致前期支出进度较慢，资金支出效率不高。

2. 受疫情影响，有些工作开展不够及时。

（二）改进措施或有关建议

1. 除重大节日时点需支出的经费和外部因素导致无法支出的费用，其他费用按照预算下达情况，科学规划，合理安排支出，提高资金使用效率。

2. 尽量提前做好支出计划，及时落实有关工作。

六、项目自评结论及得分

根据市财政局《关于开展 2022 年度市级财政资金绩效自评工作的通知》文件，对照绩效自评指标体系，通过对照检查、核实数据等方式开展项目绩效自评。我局老干部经费项目绩效自评得分 97 分，绩效评价自评等级为优。