附件3

**2024年江门市应急管理局及直属单位干部职工体检服务项目招标综合评分表**

| **评审项目分值** | | **分值** | **评审标准分值** | **得分** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 投标报价  （权重30%） | | 30 | 以所有合格供应商评标价的最低价作为评分基准价。供应商的价格分按下式计算：价格分=（评分基准价/评标价）×30 |  |
| 技术部分  （权重50%） | 响应情况 | 30 | 根据投标人提供的服务方案中，对项目服务响应情况、运作流程等进行综合比较。  优（30分）方案完全符合项目要求，服务承诺完全符合项目要求且有优于采购文件要求的承诺或措施，有优质的服务保障，进度安排合理、管理机制完善、科学，整体统一协调，且可行性高。  良（15分）方案基本符合项目要求，服务承诺基本符合项目要求，有合理的服务保障，进度安排合理、管理机制较完善，可行性较高。  一般（5分）提供简单的服务方案，服务承诺勉强符合项目要求，基本可行，进度安排简单。 |  |
| 投入设备 | 10 | 针对体检投入设备的数量、品牌、型号等进行综合比较。  优（10分）体检设备配置齐全合理，设备充足齐全，主要设备规格参数及性能优。良（5分）体检设备配置齐全合理，主要设备规格参数及性能较优。  一般（1分）体检设备配置合理。  注：提供体检设备清单等并加盖投标人公章。 |  |
| 服务水平 | 10 | 对现场体检服务的体验、体检后体检分析等进行综合比较。  优（10分）体检环境干净、布局合理，体检报告分析详尽。  良（5分）体检环境较干净、布局合理，体检报告分析较详尽。  一般（1分）体检环境一般、布局合理，体检报告分析简单。  注：提供体检环境照片、现场指引和体检分析报告样式等并加盖投标人公章。 |  |
| 商务部分  （权重20%） | 同类项目  业绩情况 | 10 | 2022年1月1日至今（以合同签订时间为准）同类党政机关体检服务项目经验，每提供一份得1分，最高得10分。  注：提供服务单位清单并加盖投标人公章。 |  |
| 投入人员  配置能力 | 10 | 1. 体检项目投入人员中具有副高级或以上职称有3人以上（含3人）的，得基本分1分，每增加1人得1分。（此项满分5分）   2、体检项目投入的副高级或以上职称的人员中具有本科学历的，每人加1分；具有研究生学历的，每人加2分；具有博士学历的，每人加3分。（此项满分5分）  注：提供参与体检服务配置的人员名册并加盖投标人公章。 |  |
| 合 计 | | | |  |

评审人员签名：