评审评分标准

一、评审方法

本项目由江门市人力资源和社会保障局按自行组织采购程序通过择优比选方式选定成交供应商。评审方法参照综合评分法进行，采购方从全部满足招标文件且全部实质性响应要求的供应商中，按照评审指标进行独立评分，评审结果按评审后得分由高到低顺序排列，评审得分最高的投标人为候选成交供应商。得分相同的，按报价由低到高顺序排列。得分且报价相同的，以评分项目的技术（服务）评分得分最高的供应商为候选成交供应商。

二、评审标准

| **评分项目** | **评审因素** | **评审指标** |
| --- | --- | --- |
| 技术（服务）评分（60分） | 项目理解及需求、重点难点分析（10分） | 根据响应人对项目理解及需求、重点难点分析情况进行评审，包括响应人是否深刻理解项目内容，对项目需求分析是否准确透彻、条理清晰，对项目与重点与难点的分析是否准确到位、应对措施是否可行和高效，以及对采购文件技术要求的响应程度等。1、项目理解较深刻，需求分析准确透彻、条理清晰，项目与重点与难点的分析准确到位、应对措施可行和高效的，得10分；2、项目理解深刻，需求分析较准确透彻、条理较清晰，项目与重点与难点的分析较准确到位、应对措施较可行和较高效的，得8分；3、项目理解及需求、重点难点分析一般的，得6分；4、项目理解及需求、重点难点分析较差的，得0分。 |
| 服务策划开展执行方案（20分） | 根据响应人提供策划开展本项目的执行方案进行评审，包括方案是否全面完整、进度是否合理、组织能力是否能实现、内容是否详实、条理性和可操作性是否强、是否详细阐述各阶段的工作等。1、策划本项目设计执行方案全面完整、进度规划合理、组织能力、内容详实、条理性和可操作性强，且详细阐述各阶段的工作的，得20分；2、策划本项目执行方案较全面完整、进度规划较合理、具备组织能力、内容详实、条理性和可操作性较强，且详细阐述各阶段的工作的，得10分；3、策划本项目执行方案一般的，得5分；4、策划本项目执行方案较差的，得0分； |
| 服务项目对接支撑能力（30分） | 1、2019年以来，响应人具有接受过机关事业单位委托开展趣味运动会工作经验的，每次同类工作得5分，本项最高得15分；其他或没有的不得分。需提供与政府部门签署的服务合同（或协议）复印件，并加盖响应人单位公章。2、根据响应人2019年以来承办趣味运动会的参赛人数，按单次活动计算，800人以上的得5分，500－799人的得4分，300－499人的得3分，100－299人的得2分，99人及以下的得1分，本项最高得15分；其他或没有的不得分。需提供签署的服务合同（或协议）复印件，并加盖响应人单位公章。 |
| 商务评分（30分） | 履约能力（30分） | 1、根据响应人具有社会指导员证人数，每人计5分，本项最高得15分，无则不得分。需要提供缴纳社保证明材料，否则不得分。2、根据响应人承诺参与员工人数，10人及以上的，得10分，8-9人的得7分，6-7人的得4分，5人及以下的得2分。需要提供缴纳社保证明材料，否则不得分。3、响应人能提供到履行合约方面的单位保证函，能明确确定按时按质按量完成合同约定项目的，得5分；没有提供或者保证事项不明确的不得分。 |
| 价格评分（10分） | 报价得分=（评审基准价/投标报价）×10 |
| 说明：1.价格分计算方法：满足项目要求且投标价格最低的响应人报价为评审基准价，其价格分为满分。其他响应人的价格分统一按照下列公式计算：报价得分=（评审基准价/投标报价）×102.若评选小组认为响应人的报价明显低于其他通过符合性审查响应人的报价，有可能影响产品质量或者不能诚信履约的，应当要求其在评审现场合理的时间内提供书面说明，必要时提交相关证明材料；响应人不能证明其报价合理性的，评审小组应当将其作为无效响应处理。 |