

2024 年度工会事业专项补助绩效自评报告

一、项目概况

2024 年，市财政局下达市总工会“工会事业专项补助”项目预算金额 236.98 万元，项目分类属于其他特定目标类，为一级项目，包括提高产业工人整体素质和维权建设项目资金、专项会议费、困难职工因病致困专项帮扶资金和情暖职工春节活动经费和 2024 年江门市劳动模范和先进集体表彰项目 5 个二级项目。

“提高产业工人整体素质和维权建设项目”——根据中共中央、国务院《新时期产业工人队伍建设改革方案》和《广东省总工会关于充分发挥工会在建设知识型、技术型、创新型技术工人队伍中作用的意见》，深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神特别是关于工人阶级和工会工作的重要论述，贯彻落实中央、省和市有关新时期产业工人队伍建设改革方案及责任分工方案，紧紧围绕“十四五”规划的目标任务，以产业转型升级对技术工人的需求为导向，以提高职工技能素质和创新能力为着力点，以构建终身学习长效机制为基础，坚持推动企业发展与促进职工全面发展相结合，普遍提高职工技能素质与培养高技能创新领军人才相结合，继承传统有效载体与创新方式方法相结合，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，努力建设知识型、技术型、创新型技术工人队伍，在全面建成小

康社会的进程中充分发挥工人阶级主力军作用。在发挥工人阶级主力军作用的同时，合理、科学地维护职工的合法权益。

“庆五一暨劳模座谈会专项会议费”——根据中华全国总工会、省总工会推荐全国、省五一劳动奖章（状）和工人先锋号的文件精神，推荐评选出我市的全国、省五一劳动奖章（状）、工人先锋号并给予表彰，在职工中树立先进典型，在全社会营造尊重知识、尊重人才、尊重劳动的浓厚氛围，传递正能量。组织、号召广大职工以劳模为榜样，紧紧围绕“十四五”规划的目标任务，以产业结构转型升级对技术工人的需求为导向，以提高职工技能素质和创新能力为着力点，以构建终身学习长效机制为基础，坚持推动企业发展与促进职工全面发展相结合，普遍提高职工技能素质与培养高技能创新领军人才相结合，继承传统有效载体与创新方式方法相结合，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，努力建设知识型、技术型、创新型技术工人队伍，在全面建成小康社会的进程中充分发挥工人阶级主力军作用。以市委、市政府名义召开劳模代表座谈会。

“困难职工因病致困专项帮扶资金”——为推动困难职工常态化帮扶与提升职工生活品质有效衔接，不断增强职工群众的获得感、幸福感，江门市总工会围绕重点中心工作，坚持以竭诚服务职工群众为宗旨，坚持共同富裕方向，健全防止困难职工返贫的长效机制，继续抓好困难职工帮扶解困工作。根据困难职工实际情况和帮扶需求，对符合建档立卡条件且因职工

本人或家属患病造成家庭困难的困难职工家庭实施专项医疗救助。

“情暖职工春节活动经费”——元旦春节期间是传统慰问职工的关键时间节点，通过开展情暖职工春节活动项目，落实党中央、上级工会关心关爱困难职工、丰富职工物质文化需求工作部署。在春节前后多维度开展对在江务工人员，尤其是农民工、新业态劳动者、节日期间留岗保供的劳动者等的暖心慰问活动，凝聚全体在江务工人员推动江门高质量发展的信心与决心，为推动江门在现代化建设新征程道路上走在广东前列。

“2024年江门市劳动模范和先进集体表彰项目”——最近一次广东省劳动模范和先进工作者评比是在2020年，评比表彰是5年一个周期，同时对推荐人选作了荣誉基础方面的限制，根据《中共广东省委办公厅 广东省人民政府办公厅关于印发〈广东省劳动模范管理办法〉的通知》（粤办发[1997]28号）第十三条“省劳动模范从市劳动模范中选拔”，规定了推荐对象必须具备市劳模的荣誉基础。为此，为了做好2025年省劳动模范的推荐评选工作，在此之前必须开展市级劳模的评比表彰。

二、项目组织实施情况

工会事业专项年初预算金额236.98万元，根据《江门市本级2024年压减支出保障财政收支平衡方案》压减经费34.92万元，调整预算数为202.06万元，其中：“提高产业工人整体素

质和维权建设项目资金” 54.35 万元、“庆五一暨劳模代表座谈会” 7.02 万元、“困难职工因病致困专项帮扶资金” 30 万元和“情暖职工春节活动经费” 87.03 万元，“2024 年江门市劳动模范和先进集体表彰项目” 23.66 万元。全年实际支出 175.48 万元，其中：“提高产业工人整体素质和维权建设项目” 资金 51.43 万元、“庆五一暨劳模代表座谈会” 7.02 万元、“困难职工因病致困专项帮扶资金” 30 万元和“情暖职工春节活动经费” 87.03 万元。江门市劳动模范和先进集体表彰需经广东省功勋荣誉表彰工作领导小组办公室批复通过后方可实施，2024 年省功勋办未对江门市劳动模范和先进集体表彰进行批复，因此 2024 年未能开展。

“提高产业工人整体素质和维权建设项目”项目年初预算金额是 75 万元，根据《江门市本级 2024 年压减支出保障财政收支平衡方案》压减经费 20.65 万元，压减后预算 54.35 万元，实际支出 51.43 万元，资金支出率 94.63%。

“庆五一暨劳模座谈会专项会议费”项目安排预算金额 7.65 万元，年中压减经费 0.64 万元，实际核定和使用金额 7.02 万元，资金支出率 100%。

“困难职工因病致困专项帮扶资金”项目预算金额 30 万元，实际使用金额 30 万元，资金支出率 100%。

“情暖职工春节活动经费”项目预算金额 100.67 万元，年

中压减 13.64 万元，实际核定和使用金额 87.03 万元，资金支出率 100%。

三、项目绩效情况

（一）产出指标分析。

“提高产业工人整体素质和维权建设项目”：(1)2024 年大赛报名企业数量为 252 家（其中行业赛报名企业数量 186 家，港澳赛报名企业数量 66 家），报名企业数量连续两年位居全省第二（仅次于广州）。我市经组织专家评审，93 家企业进入复赛。8 月初，我市组织开展复赛路演、实地考察和港澳赛工作，最终 29 家企业进入市赛总决赛并获得奖项，13 家企业获得省赛奖项，其中 2 家获得省赛三等奖；1 家企业进入国赛，并获得全国赛三等奖。省赛、国赛晋级企业数和成绩均取得突破，体现出我市企业科创水平快速提升。(2)2024 年江门市电力系统“领军杯”职业技能大赛包括主配网电力调度运行、变电电气试验、变电设备检修、变电站运行值班员、电力通信运维、数字创新和新型数智计量 7 大项目，其中新型数智计量项目又细分为装表接电组、低压运维组和数据产品开发组。无论是在项目设计上还是工种数量上都是近年来覆盖面最广的，全市广大电力职工热情空前高涨，纷纷踊跃报名，经过层层选拔，全市电力系统 384 名选手参加了竞赛，可谓群英荟萃。经过激烈的角逐，共 154 名选手脱颖而出获得奖项，其中一等奖 15 人，二等奖 20

人，三等奖 25 人，优胜奖 94 人。（3）第一届全省政务服务技能大赛共吸引 1348 名政务服务领域参赛选手踊跃参与，经过动员部署、海选、复赛、决赛四个阶段层层选拔，最终 64 人进入选拔赛决赛，经过激烈争夺，最终决出 3 个优秀团队和 18 名选手代表江门参赛。我市政务服务参赛选手团结一心、奋勇争先，共 3 个团队、7 名个人入围省复赛，2 个团队、1 名个人闯入省决赛。经激烈比拼，江门市税务局“侨税青锋”队获团体二等奖（全省第 5）、江门市司法局“法治侨都”队获团体三等奖（全省第 8）；江门市税务局关小婷获个人三等奖（全省第 8）；江门市政务和数据局获“优秀组织奖”、江门市政务和数据局“江门易办事队”获“优秀参赛奖”；7 名个人获评“广东省政务服务明星”，获奖总数居全省地级市第一。（4）组织甄英豪等 8 人参加 2024 年粤港澳大湾区第四届职业技能大赛，甄英豪获中式面点制作项目三等奖，伍燕清活花艺设计项目三等奖，取得新突破。

2024 年命名了叶朗明创新工作室、苏彩华创新工作室、张远鹏创新工作室、王贤文创新工作室、饶燃创新工作室、欧阳凯华创新工作室、林振然创新工作室、黄练栋创新工作室 8 家市级劳模和工匠人才创新工作室。围绕“百千万工程”培育黎振乾创新工作室、礼乐腊味制作销售创新工作室等 14 家涉农领域劳模工匠创新工作室。发挥劳模和工匠人才在技术上、职业

道德、精益求精的工作作风等方面的优势，引领广大职工学技能、比业绩。

开展2024年“求学圆梦——江门市产业工人队伍建设工程、2024年江门市产业工人队伍技能培训、“中国梦·劳动美”2024年“职工学堂”公益培训（第一期）、“中国梦·劳动美”2024年“职工学堂”公益培训（第二期）、2024年女职工素质提升培训班等职工技能培训，培训职工1194人。

开展新业态从业人员参保政策宣讲会、诚信宣传教育活动和2024年“宪法宣传周”暨“一函两书”主题普法活动等普法宣传活动，吸引约350名职工群众参加活动。

“庆五一暨劳模座谈会专项会议费”：今年五一前夕，按照中华全国总工会和广东省总工会的工作部署，在市委的统一领导下，全市开展了2024年全国和省五一劳动奖状、奖章、工人先锋号的推荐评选工作。通过自下而上、层层选拔，征求有关部门意见、借助信用平台大数据、落实公示、严格审查把关，确保推荐评选工作的质量及程序规范，推评27个先进集体和个人受到全总、省总表彰，其中：1个集体获“全国五一劳动奖状”，1人获“全国五一劳动奖章”，1个集体获“全国工人先锋号”，4个集体获“广东省五一劳动奖状”，14人获“广东省五一劳动奖章”，6个集体获“广东省工人先锋号”

“困难职工因病致困专项帮扶资金”项目：2024年通过医

疗救助、金秋助学、生活救助、节日慰问等一系列帮扶措施，对 306 户建档困难职工家庭实施困难职工常态化帮扶，全年帮扶 1952 人次，发放帮扶金 583 万元。其中使用困难职工因病致困专项帮扶资金 30 万元对 80 名困难职工实施医疗救助。

“情暖职工春节活动经费”：根据《关于印发《江门市总工会关于开展 2024 年“龙腾贺新春·情暖劳动者”新春系列活动的方案》的通知》（江工办〔2024〕6 号），对全市 10000 名在智慧工会实名认证的春节期间留岗保供职工发放春节慰问金，每人 100 积分（1 积分=1 元），共发放 100 万元积分。

（二）效果指标分析。

1. 开展深化产业工人队伍建设改革行动。深化“产改”工作，充分发挥牵头抓总作用，召开全市“产改”工作推进会，88 家企业分别纳入省、市、县三级台账管理，开展市级台账入库企业现场交叉评估活动；举办市县镇职工技能大赛 300 余场（次），参与职工超 4 万人（次）；聚焦“制造业当家”，采取送教上门形式，开办产业工人队伍技能培训班，实施“求学圆梦”学历提升行动，资助 500 名产业工人，更好满足当前产业工人技能提升需求。创建市县两级工匠学院 5 家，其中，蓬江区的海目星（江门）激光智能装有限公司被省总确定为重点支持建设的工匠学院。持续开展劳模和工匠人才创新工作室的创建和规范化建设，创建江门市劳模和工匠人才创新工作室 8 家，

围绕“百千万工程”培育14家涉农领域劳模工匠创新工作室，发挥劳模和工匠人才在技术上、职业道德、精益求精的工作作风等方面的优势，引领广大职工学技能、比业绩。

2. 开展“树榜样、立标杆”行动。推评27个先进集体和个人受到全总、省总表彰，其中：1个集体获“全国五一劳动奖状”，1人获“全国五一劳动奖章”，1个集体获“全国人工先锋号”，4个集体获“广东省五一劳动奖状”，14人获“广东省五一劳动奖章”，6个集体获“广东省工人先锋号”；充分挖掘红色工运资源，完成江门劳模工匠风采展示馆升级改造，举办劳模工匠和先进集体事迹图片展，充分发挥先进模范示范带头作用，全面展示我市广大职工团结奋斗的时代风采。改造后的场馆新晋成为全市各单位党支部开展党员红色教育的网红打卡点。

3. 分类帮扶、精准施策，困难职工的幸福感、获得感、安全感不断增强。聚焦困难职工本人及其家庭成员患大病等生活困难，根据困难职工家庭的困难程度及致困原因开展分类帮扶、精准施策、动态管理，构建层次清晰、各有侧重的梯度帮扶格局。

4. 办好“惠工”活动，助力经济发展。通过开展“2024年关爱坚守岗位职工活动”，向在春节期间（年初一、初二、初三）在江门坚守岗位的一线工作人员送上节日慰问品和新春祝福，体现了市委市政府、工会对职工的关怀，让在岗值班人员感受到来自工会“娘家人”的温暖，受到职工群众的一致好评，

不断增强工会组织吸引力、凝聚力。把“关爱坚守岗位职工活动”活动作为春节前后弘扬劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的社会风尚，充分发挥工人阶级和广大劳动群众主力军作用，建设高素质劳动大军，切实实现好、维护好、发展好劳动者合法权益。

四、预算执行及绩效管理中存在问题

（一）存在问题

一是在竞赛的组织、开展中，存在着有些企业不重视、不积极的情况，主要原因在于部分企业担心职工参加比赛获得好成绩后，会提出相关的待遇要求，或是被其他企业挖走，从而导致本企业人才的流失。二是项目帮扶对象是困难职工，需要做好困难职工精准识别，但如何准确掌握该职工的家庭成员、家庭收入、财产情况、实际生活状况等情况，存在一定的难度，建议能建立数据共享、信息互通的机制，进一步提高困难职工识别精准率。

（二）改进措施

1. 积极与企业沟通，争取落实待遇，从而让企业、职工都乐意、愿意参加职业技能竞赛，自觉提升技能。

2. 争取建立数据共享、信息互通的机制，进一步提高困难职工识别精准率，打通帮扶最后一公里。

五、项目自评结论及得分

项目自评等次：100分。