

部门整体支出绩效自评指标评分表（有专项资金）

年度：2024

单位基本情况													
单位名称	江门市住房和城乡建设局		财供人数（编制总数）合计：188    行政（参公）编制数小计：68    公益一类编制数小计：46    公益二类编制数小计：74						单位数：6				
年度 总目标	1. 通过保障性住房项目改造，有效解决符合保障条件家庭的住房困难问题。							完成 情况	1. 持续完善住房保障政策体系，进一步降低公租房准入门槛，持续提升保障房小区居住环境，加快发展保障性租赁住房，2024年已筹集4,037套保障性租赁住房，累计有5,418名（户）新市民、青年人实现“一站式”申请入住。				
	2. 改善村镇人居环境，推进“百县千镇万村高质量发展工程”，促进城乡区域协调发展，推动江门申报国家历史文化名城。								2. 推进“百千万工程”城镇建设工作，创建棠下、崖门、水口、共和4个“按照小城市标准规划建设”省级试点中心镇。以鹤山为试点推进第一步区域农房风貌品质提升，开展整镇整村光伏农房示范样板建设。积极推动申报国家历史文化名城，茶坑村获评省历史文化名村，历史文脉得以延续。				
	3. 加强住房的管理，确保管理、分配、运营正常运行。								3. 完成住房保障档案建设，完成住房保障对象档案建设2010份。为住房保障工作加大宣传力度，保障房维护维修面积40385平方米。直管公房房屋维修面积6.83万平方米，危房改造3间。出台房地产市场平稳健康发展“16条”新政，切实保障房地产市场稳定。				
	4. 加强房屋市政工程质量安全管理和建设市场的管理与监督，保障我市工程质量和建筑施工安全生产工作和江门市建筑业企业信用管理信息系统平稳运行。								4. 推动智慧工地监管平台对接省、市相关平台，加强建筑工地用工实名制管理，落实全链条管控，开展工程用砂和混凝土质量管理专项行动，强化混凝土浇筑、养护、检测等“全链条”管控。持续开展建材打假，对在建工程、预拌混凝土生产企业使用建筑材料开展监督抽检，严厉打击使用假冒伪劣建材的违法行为。初步建立“镇（街）巡查、县级复查、市级抽查”的自建房安全隐患常态化巡查检查制度，全市排查发现存在安全隐患的自建房已完成整治销号6993栋，销号率99.7%。				
年度部门预 算情况	总预算 （万元）	年度预算资金类别											
		部门预算				专项资金				事业发展支出(按预算级次划分)			
		基本支出		项目支出		专项资金		其他事业发展支出		市本级		对下转移支付	
	23089.48	7378.66		15710.82		4330.97		7793.17		11962.35		161.79	
指标评分表													
一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	得分/ 自评分	评分依据、未达标原因、改进措施	指标解释	评分标准	参考佐证材料	备注		
履职效能	50	整体效能	30	部门整体绩效目标产出指标完成情况	15	15	完成绩效目标。	反映年度预算编报时确定的部门整体预算绩效目标中产出指标完成情况。	1. 首先根据绩效目标表（实际完成值/年初目标值）计算指标完成率。按完成率计分，并设置及格门槛： 完成率60%以下为不及格，不得分； 完成率为60%–100%的，得分=完成率×本指标分值； 完成率100–150%的，得满分； 完成率高于150%的，得一半分。 2. 再计算本评价指标的综合得分=各产出指标得分合计÷产出指标个数。 3. 如未报整体绩效目标，此项自评不得分。	佐证材料1			
				部门整体绩效目标效益指标完成情况	15	15	完成绩效目标。	反映年度预算编报时确定的部门预算整体绩效目标中绩效指标完成情况。	1. 首先根据绩效目标表（实际完成值/年初目标值）计算指标完成率。按完成率计分，并设置及格门槛： 完成率60%以下为不及格，不得分； 完成率为60%–100%的，得分=完成率×本指标分值； 完成率100–150%的，得满分； 完成率高于150%的，得一半分。 2. 再计算本指标的综合得分=各产出指标得分合计÷产出指标个数。 3. 非量化效益指标的完成率需提供详细的书面依据。完成率采取评级方式核定，优=95%，良=85%，达标=70%，不达标=50%。 4. 如未报整体绩效目标，此项自评不得分。				

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	得分/ 自评分	评分依据、未达标原因、改进措施	指标解释	评分标准	参考佐证材料	备注
		专项效能	20	专项资金绩效完成情况	20	20	专项资金已完成当年绩效目标。	反映部门专项资金绩效目标的完成情况	1. 首先计算各专项资金（政策任务）得分=各专项资金单位产出、效益指标自评分数×本指标分值÷80。 2. 再计算本指标综合得分=按照部门当年度各专项资金额度占部门所有专项资金额度的比重，对各专项资金得分进行加权平均。	佐证材料2	
		预算编制	10	预算编制合理性	8	8	预算编制合理，符合本部门职责、市委市政府的方针政策和工作要求。	反映部门（单位）预算的合理性，即是否符合本部门职责、是否符合市委市政府的方针政策和工作要求，资金有无根据项目的轻重缓急进行分配。	1. 部门预算编制、分配符合本部门职责、符合市委市政府方针政策和工作要求的，得3分。 2. 部门预算资金能根据年度工作重点，在不同项目、不同用途之间分配合理的，得3分。 3. 部门预算分配不固化，能根据实际情况合理调整（如不存在项目支出完成不理想但连年持续安排预算的情况等），得2分。	佐证材料3	
				新增预算项目事前绩效评估	2	2	已按要求开展事前绩效评估工作。	反映部门对申请新增预算的入库项目开展事前绩效评估工作的落实情况。	检查部门申请新增预算的项目是否按要求的范围开展绩效评估，是否按《事前绩效评估管理办法》的程序和内容开展工作，评分采用扣分法。 1. 应评估项目超过3个的，有1项没有开展评估，扣0.5分，扣完为止。 2. 应评估项目3个以内的，有1项没有开展评估，扣1分，扣完为止。	佐证材料4	
		目标设置	10	绩效目标合理性	5	4	绩效目标设置合理，与本部门履职和年度工作任务相符。	反映部门（单位）所设立的整体绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映和评价部门（单位）设立的绩效目标与部门履职和年度工作任务的相符性。	1. 整体绩效目标能体现部门（单位）“三定”方案规定的部门职能的，得1分。 2. 整体绩效目标能体现部门（单位）中长期规划和年度工作计划的，得1分。 3. 整体绩效目标能分解成具体工作任务的，得1分。 4. 整体绩效目标与本年度部门预算资金相匹配的，得1分。 5. 部门申报的项目有进行可行性和充分论证的，得1分。 对上述5项标准，没有完全符合的，可酌情扣分。	佐证材料5	
				绩效指标明确性	5	4	绩效指标设置清晰、可衡量，能反映部门整体绩效目标的情况。	反映部门（单位）依据整体绩效目标所设定的绩效指标是否清晰、细化、可量化，用以反映和考核部门（单位）整体绩效目标的明细化情况。	1. 绩效指标中包含能够明确体现部门（单位）履职效果的社会经济效益指标的，得2分。 2. 绩效指标具有清晰、可衡量的指标值的，得1分。 3. 绩效指标以可量化指标为主，得1分。 4. 绩效目标的目标值测算能提供相关依据或符合客观实际情况的，得1分。 对上述4项标准，没有完全符合的，可酌情扣分。	佐证材料6	
				投入成本合理性	7	7	项目投入成本合理。	反映部门（单位）对各项项目投入成本的合理性把控。	部门（单位）各项项目投入成本均有政府部门红头文件依据，或进行比选（通过充分借鉴和比较同类型项目情况，结合历史数据、行业数据等资料，对投入成本进行解剖式分析）确定最优投入成本方案的，得满分。如有不达标的，按照达标项目资金占比得分。	佐证材料7	



一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	得分/ 自评分	评分依据、未达标原因、改进措施	指标解释	评分标准	参考佐证材料	备注
		信息公开	2	预决算公开合规性	1	1	已按相关要求按时公开。	反映部门（单位）预算决算公开执行到位情况。	预算、决算公开合规性各占50%，对未公开预算或决算的非涉密部门，得0分。已公开部门预决算的，分别从及时性（10%）、规范性（40%）2个方面考核：一是非涉密部门在财政部门批复本部门预决算后，20日内向社会公开的得10%分值，未及时公开的得0分。二是根据公开规范性检查指标计算得分，即：公开工作合规指标数量÷检查指标数量×40%分值。	佐证材料13	
				绩效信息公开情况	1	1	已按相关要求按时公开。	反映部门（单位）绩效信息公开执行到位情况。	指绩效目标、绩效自评资料按规定在单位网站公开情况。 1. 绩效目标在规定时间内公开的，得满分，否则不得分。 2. 绩效自评资料在规定时间内公开的，得满分，否则不得分。 3. 目标公开情况和自评资料公开情况得分各占50%，计算出本指标的综合得分。	佐证材料14	
合计	100		100		100	98					