

2024 年度市直机关党建活动工作经费 项目绩效自评报告

项目名称：市直机关党建活动工作经费

市级预算部门：中共江门市直属机关工作委员会

填报人姓名：吴传钊

联系电话：3272039

填报日期：2025 年 4 月 19 日

一、项目概况

1、简述项目的设立背景。近年来，市直机关工委认真贯彻落实省委新一轮基层党建“三年行动计划”和深化市委“十大专项行动”，提前谋划年度机关党建活动，多方筹措党建工作经费，为机关党建高质量发展提供有力支撑，根据实际工作开展情况及经费需求缺口，并结合江门市委组织部制定下发的《关于加大党的基层组织建设经费保障力度的通知》，向市财政局提出市直机关党建活动经费的申请需求。

2、立项依据。根据《中共江门市委办公室关于印发<中共江门市直属机关工作委员会职能配置、内设机构>》(江办发〔2019〕24号)有关规定，市直机关工委主要职责是：负责督促指导机关党组织按期换届，审批直属机关党组织设置及党组织书记、副书记的任免。承担参与领导干部民主生活会督促检查和指导有关工作。承担有关党的代表大会和党代表会议代表的推选和报批工作。负责市直机关党建情况的调查研究，起草工作规划，提出加强和改进工作的措施。负责规划、起草、审核机关党建法规制度。负责指导市直机关基层组织建设，提出和制定加强和改进工作的意见、制度。落实“三会一课”等党内生活制度，提升组织力。研究、指导党员发展、教育和管理工作，做好流动党员管理、党费管理、接转组织关系、党内统计、处理不合格党员和党建工作

考核等工作。承担市直机关党员干部教育培训的规划和组织实施工作。承担对市直机关各级党组织、党员领导干部落实党建责任制、遵守政治纪律和政治规矩情况的督查工作。承担对市直机关各部门党组(党委)和各级党组织落实机关党建重点工作、重要制度情况的督查工作。负责指导市直机关党的宣传思想工作,指导各级党组织和党员干部学习党的理论和路线方针政策。督促检查和指导市直机关各部门党组(党委)理论学习中心组学习。了解掌握意识形态工作责任制落实情况。了解掌握、分析研判干部职工思想动态。指导市直机关的思想政治和精神文明建设工作。负责起草宣传、调研等有关文稿。负责完善和维护市直机关党建网。指导市直机关各级党组织做好党的统一战线工作,协助有关部门协调市直机关各部门做好维护稳定工作。领导市直机关团的工作和青年工作,指导各级团组织做好思想建设、组织建设工作。审批市直机关各部门机关团组织领导班子组成及书记、副书记任免。了解掌握青年工作情况,反映团员、青年思想动态,做好青年思想政治工作。向党政部门推荐优秀青年人才。领导市直机关工会、妇联等群团组织的工作,指导市直机关妇女组织工作,推进在市直机关和事业单位建立妇委会,对市直机关组织妇女工作干部进行培训,向党政部门和妇联推荐优秀妇女人选,指导市直机关各级党组织做好党的群众工作和统一战线工作,协助有关部门协调市

直机关各部门做好维护稳定工作。为保障较好完成工委职责任务，需申请一定工作经费保障相关活动开展。

3、预算安排及使用情况。《关于 2022 年江门市本级部门预算的批复》（江财预〔2021〕15 号）文件，市直机关党建活动工作经费 2024 年财政预算 45.93 万元，下分四个二级项目，分别为：一是市直机关党建工作经费 19.62 万，市直机关党建工作经费——根据党务工作的日常开支，如党务干部培训、在市直机关开展党建教育活动、日常办公支出、聘请人员等工作业务的经费。二是市直机关党建工作宣传经费 14.72 万，党建工作宣传经费——根据机关党建工作需要，开展指导市直机关党的宣传思想工作、指导各级党组织和党员干部学习党的理论和路线方针政策，指导市直机关的思想政治和精神文明建设工作，完善和维护江门红星网微信公众号、聘请人员等工作业务的经费。三是市直机关群团组织工作经费 8.83 万元，市直机关群团组织工作经费——根据团工委、妇工委、关工委等群团组织开展的培训、活动及日常办公支出、聘请人员等工作业务的经费。四是“侨都杯”改革创新工作擂台赛经费 2.76 万元，“侨都杯”改革创新工作擂台赛经费——根据“侨都杯”改革创新工作擂台赛聘请专家评选、开展现场评选、印制宣传资料、日常办公支出等工作业务的经费。资金分配及支出项目经集体会议协商决定，资金投向体现决策意图，项

目立项论证充分，项目主要用于培训班、聘用劳务派遣人员、纪检监察业务、市直机关工委交办工作业务、日常办公等费用。同时，项目目标按照市直机关工委规划设置，目标设置完整、相关、可衡量；制定了内部控制管理制度、财务管理制度等对资金进行管理，资金安排合理。

4、预期绩效目标及实现情况。全面落实市委“1+6+3”工作部署，围绕“提升党建引领基层治理效能”主题，深入实施机关党建“五大行动”，推动机关党建走在前、作表率，在疫情防控、防风防汛等重大考验面前，在经济发展主战场、改革攻坚第一线、落实“六大工程”最前沿等重大任务中，机关党的组织优势得到充分彰显，党员先锋模范作用得到充分发挥，为江门高质量发展赋能提速，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

（1）夯实基层基础，机关基层党组织政治功能和组织功能持续增强

深化“四强”党支部建设。开展习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上的重要讲话发表5周年系列活动，推动机关基层党组织分级分层召开座谈会、专题学习研讨960多场次；部署开展市直机关第一批“四强”党支部评定命名工作，推动机关基层党组织全面进步全面过硬。印发《江门市直机关落实市基层党组织建设“抓基层、强基础、

固根基”行动方案（2024-2026年）工作清单》，形成6方面50条具体措施。规范党组织设置和管理，指导新成立机关党组织2个，撤销合并6个，督促指导市直机关45个基层党组织完成换届、补选工作。开展“两优一先”评选，表彰市直机关“两优一先”个人和集体150名（个）。抓实党员教育管理，开展流动党员集中排查，指导开展不合格党员组织处置工作。新发展党员245名，开展发展党员工作专项检查，督促整改发展程序不规范问题25个。规范党费工作，开展党费使用管理情况审计抽查，在全覆盖自查基础上，重点对9个系统开展抽查工作。加大关心关爱工作力度，组织颁发“光荣在党50年”纪念章123枚，走访慰问1269名困难党员、老党员、老干部和因公殉职党员干部家属。**建设过硬党务干部队伍。**抓好专职党务干部队伍建设，对36名新任机关党组织书记进行资格审查，与11名新任机关党委专职副书记开展集体谈话，强化身份意识和责任意识。指导开展片组活动30多次，促进党务干部学习交流；分层分类举办党支部书记和专职党务干部培训班，培训人数1300多人次，工委示范培训300多人次，全面提高党务干部能力素质。**进一步压实机关党建责任。**推进党组（党委）机关党建主体责任落实，推动与党组（党委）定期沟通和工作会商15次。开展党建督查45次，下发机关党建提醒函、督办函19份，指导市直机关

整改问题 70 多个，推进责任清单落实和问题清单整改。牵头起草市委常委、工委书记抓基层党建述职报告，协助做好机关党组织书记抓基层党建述评考工作，推动党建责任落实。

(2) 服务中心大局，党建工作和业务工作融合更加紧密

实施机关党建“书记领办项目”72 个，选派 75 名机关党员干部到纵向组团帮扶镇挂职锻炼；组织开展奋战“百县千镇万村高质量发展工程”“五个一”活动 180 多场次，在推动新阶段粤港澳大湾区建设、“百千万工程”、制造业当家、绿美江门生态建设等中心工作中彰显机关党建作为。立足岗位当先锋，持续开展“我是党员我带头”“我的岗位我负责”实践活动，深入基层一线开展“三进三送”1100 多场次。在“百千万工程”指挥部办公室等重大项目、重大任务、重点工作一线设立临时党支部 34 个，推动 12 个在建、在管重大项目加快推进，切实把党的组织优势转化为推动高质量发展的强大动能。开展市直机关党员先锋行系列活动，服务保障“请到江门过大年”工作；推动省直机关青年联谊活动在我市举办，举办江门机关青年联谊活动，活跃机关文化，发挥党建带群建作用；开展社区服务力提升行动，推动优质党群服务下沉社区，党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用在服务市委中心工作中得到充分发挥。

(3) 创建党建品牌，引领保障进一步深化改革成效更加

明显

成功举办第四届江门市机关“侨都杯”改革创新工作擂台赛,全市341个项目1600多名党员参加,9个项目在省“先锋杯”创新工作大赛获奖,2个项目获得一等奖,一等奖数量和获奖总数在全省位列第二,取得历史最好成绩,一批改革创新做法在全省推广。大赛培育了一批以高质量党建推动高质量发展的创新品牌,充分展示了我市各级机关党组织和广大党员在服务大湾区建设、“百千万工程”、制造业当家等各条战线上推动发展、服务基层、争先创优的突出成效和良好风貌。

(4) 注重总结提高, 科室人员综合能力持续提升

深化每周“一学一讲”学习机制,第一时间组织科室人员学习党的最新理论成果、政策法规以及业务知识,提高理论水平和业务能力。完善重要工作活动及时总结复盘,查找问题、总结经验、提炼亮点,形成可复制、可推广的工作模式。通过学习与总结相结合,工作质效显著提高。例如,在“先锋杯”改革创新大赛参赛准备工作中,科室人员通过学习相关文件和总结以往经验,优化了比赛流程,提高了项目质量,取得了历年参赛最好成绩。

(5) 2024年指导市直机关各单位组织开展理论学习中心组学习超过1100场(次),引领带动广大机关党员干部持续深入学

习新理论新思想。规范指导各单位青年理论学习小组多形式开展青年理论学习，持续打造 113 个机关青年理论学习品牌。围绕市委、市政府中心工作部署和机关党建年度重点任务，在《江门日报》对机关党建重点工作开展专题宣传 6 期。充分发挥“江门红星网”网站和微信公众号党建宣传阵地作用，对党的二十届三中全会、省委和市委全会等重要会议内容和重要理论文章、重要讲话精神，及时做好转载发布，深入开展宣传解读，主动引导预期。2024 年，江门红星网网站及微信公众号发布机关党建各类宣传信息共 993 篇（条），对工委和市直机关积极参与绿美江门生态建设、推进党纪学习教育、“四强”党支部建设、“两优一先”表彰等机关党建重点任务的好经验好做法以及先进典型及时宣传报道；在江门日报、江门先锋、江门发布等市级媒体先后刊发机关党建重点工作信息 48 篇（次），4 篇信息被广东省直机关党建微信公众号刊登。

（6）是强化政治引领，凝聚团员青年听党话跟党走的思想共识。2024 年，团工委结合党纪学习教育，精心组织市直机关团组织团员学纪、知纪、明纪、守纪，深入学习贯彻党的创新理论，引导团员青年砥砺奋进新征程。2024 年市直机关团组织围绕党纪学习教育、深入学习贯彻习近平总书记五四青年节对全国广大青年寄语精神，先后共组织集体学习会

550 多场次，专题组织生活会 90 多次，专题研讨会 110 多次，主题团日活动 400 多次，各团组织以丰富多样的学习方式，引领广大团员青年，坚定理想信念，勇担青春使命，贡献青春力量。二是强化平台建设，助力团员青年快速成长成才。抓住青年干部素质提升这个重点，深化《关于进一步规范和深化青年理论学习提升工程的通知》工作部署，继续抓好青年理论学习提升工程，规范指导各单位青年理论学习小组多种形式开展青年理论学习，持续打造 113 个机关青年理论学习品牌。

(7) 举办改革创新工作擂台赛。举办第四届江门市机关“侨都杯”改革创新工作擂台赛，全市 341 个项目 1600 多名党员参加，9 个项目在省“先锋杯”创新工作大赛获奖，2 个项目获得一等奖，一等奖数量和获奖总数在全省位列第二，取得历史最好成绩，一批改革创新做法在全省推广。大赛培育了一批以高质量党建推动高质量发展的创新品牌，充分展示了我市各级机关党组织和广大党员在服务大湾区建设、“百千万工程”、制造业当家等各条战线中推动发展、服务基层、争先创优的突出成效和良好风貌。

四、项目主要做法和经验

(一) 加强组织领导。通过加强对项目实施的全面领导，便于及时发现项目运行过程中出现的问题并加以改进。严格按照项

目管理制度及财务管理制度实施，加强项目管理和监督，确保项目实施规范。

（二）专款专用。严格按照项目规范要求，做到专款专用，确保项目工作顺利开展。项目内所有支出都由经办人申请、科室负责人审核、分管领导审批的手续，重大支出事项必须经有关会议集体决策，保证专款专用，无截留、无挪用等现象，取得了良好效果。

（三）加强监督。定期召开会议对项目实施进行分析，对日常工作加强规范和监督，防止在项目执行过程中出现偏差。

五、存在问题及建议

（一）存在问题

1. 资金支出进度有待进一步提高。

专项资金的统筹使用力度有待加强，相关费用因工作时间安排有调整以致支付延后，资金支出未能按进度支出。

该项目部分绩效指标值设置主要依据上一年情况预测，未充分考虑疫情等因素的影响，导致预设的绩效指标相对实际情况的实施过程中不够细化。

（二）改进措施或有关建议

1. 建立健全科学化精细化管理制度，确保资金使用合理高效。进一步要求资金安排要有科学合理的规划，要求每一笔支出都要

有项目、有标准、有绩效评价。

2. 进一步建立投入责任机制，积极落实项目资金。围绕资金运用、资金管理、安全保障等方面，加强调查研究，不断总结经验、拓展思路，创新工作机制，提升管理水平。

六、项目自评结论及得分

根据《江门市财政局关于开展 2022 年度市级财政资金绩效自评工作的通知》文件，对照绩效自评指标体系，通过对照检查、核实数据等方式开展项目绩效自评。绩效指标总分为 100 分，自评得分 95 分，绩效评价自评等级为优。