

附件1:

2020年经济欠发达地区落实“两相当”政策省级奖补资金安排方案

单位：元

地区	地区编码	二级项目名称	功能分类科目	金额	备注
江门市小计				14,580,000.00	
台山市	613005	2020年欠发达地区实施绩效工资落实教师工资福利待遇“两相当”奖补	2300245教育共同财政事权转移支付支出	4,420,000.00	
开平市	613006	2020年欠发达地区实施绩效工资落实教师工资福利待遇“两相当”奖补	2300245教育共同财政事权转移支付支出	4,790,000.00	
恩平市	613008	2020年欠发达地区实施绩效工资落实教师工资福利待遇“两相当”奖补	2300245教育共同财政事权转移支付支出	5,370,000.00	

附件2

欠发达地区实施绩效工资落实教师工资福利待遇“两相当”绩效目标申报表

单位：元

项目类型	专项资金	一级项目编码	156-2016-XMZC-0007-01	一级项目名称	欠发达地区实施绩效工资落实教师工资福利待遇“两相当”	
申报单位	广东省教育厅	省财政厅对口处室	科教文处	战略领域	教育发展	
财政事权	其他事业发展性支出	政策任务	欠发达地区实施绩效工资落实教师工资福利待遇“两相当”	设立依据	粤府办[2008]58号	
资金管理办法文号	粤财教[2009]168号	政策起始时间	2020年	政策到期时间	2022年	
申报责任人	龙海山	联系电话	37627214	所属预算年度	2020	
设立政策背景及原因	《广东省乡村教师支持计划实施办法（2015-2020年）》（粤府办[2016]3号）；《中共中央 国务院关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》（中发[2018]4号）；《广东省解决中小学教师工资福利待遇问题工作方案》（粤府办[2008]58号）。					
用途范围	主要用于奖补粤东粤西粤北地区14个地市有关县（市、区）推进落实中小学教师工资福利政策。					
项目金额	总额			当年度（2020年）		
	2,552,960,000.00			832,650,000.00		
绩效目标	总体目标（跨年度项目需填写）			当年度目标		
	1、进一步推进落实中小学教师工资福利待遇政策，建立完善中小学教师工资福利长效联动保障机制； 2、确保县域内中小学教师平均工资收入水平不低于或高于当地公务员平均工资收入水平； 3、确保县域内农村中小学教师平均工资收入水平不低于或高于当地城镇教师平均工资收入水平			1、为粤东粤西粤北地区14个地市有关县（市区）推进落实中小学教师工资福利政策提供资金支持； 2、县域内中小学教师平均工资收入水平不低于或高于当地公务员平均工资收入水平的县（市、区）达到70%以上 3、县域内农村中小学教师平均工资收入水平不低于或高于当地城镇教师平均工资收入水平的县（市、区）达到70%以上。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值(2020年)	指标解释及计算公式	实施周期指标值（2020-2022）
	产出指标	数量指标	奖补县（市、区）数量	≥90	达到预期目标	每年度≥90
			奖补粤东粤西粤北地区地市数	≥12	达到预期目标	每年度≥12
		质量指标	教师平均工资水平不低于或高于公务员平均工资水平的县（市、区）	>70%	教师平均工资水平不低于或高于公务员平均工资水平的县（市、区）/奖补县（市、区）	>70%
			农村教师平均工资水平不低于或高于城镇教师平均工资水平的县（市、区）	>70%	农村教师平均工资水平不低于或高于城镇教师平均工资水平的县（市、区）/奖补县（市、区）	>70%
		时效指标	教师工资及时发放	按月发放教师工资，无拖欠	教师工资发放的时效性	按月发放教师工资，无拖欠
	效益指标	社会效益指标	提升县域内中小学教师生活水平	通过“两相当”奖补资金，进而提升教师平均工资收入水平，提升教师生活水平。	达到预期目标	通过“两相当”奖补资金，进而提升教师平均工资收入水平，提升教师生活水平。
		可持续影响指标	持续吸引提升中小学教师整体素质	通过提高县域内教师工资水平，进而吸引更多本科学历以上教师人才留下来，进一步持续提升整体素质	达到预期目标	通过提高县域内教师工资水平，进而吸引更多本科学历以上教师人才留下来，进一步持续提升整体素质
		服务对象满意度	对比之前年度工资收入情况教师的满意度	≥80%	达满意的问卷数/满意度问卷调查人数	≥80%